

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета
ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В.Плеханова»
21 января 2013 года
протокол № 7-ОГ

Президент Ученого совета



В.И. Гришин

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должности заведующего кафедрой
в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении
высшего профессионального образования
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 года N 197-ФЗ; Законом Российской Федерации «Об образовании» от 10 июля 1992 года N 3266-1; Федеральным законом «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» от 22 августа 1996 года N 125-ФЗ; «Типовым положением об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении)», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2008 года № 71; «Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации», утвержденным приказом Минобрнауки России от 26 ноября 2002 года № 4114; приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 11 января 2011 г. N 1н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования"; Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего

профессионального образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова».

1.2. Должность заведующего кафедрой федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (далее - Университет) является выборной и относится к профессорско-преподавательским должностям. Трудовые отношения между работником, занимающим должность заведующего кафедрой, и работодателем регулируются по результатам выборов трудовым договором, заключаемым на срок до 5 лет или на неопределенный срок.

В случаях, предусмотренных настоящим Положением, допускается назначение исполняющего обязанности заведующего кафедрой на срок до 1 года до проведения выборов.

1.3. Подготовку и проведение выборов, а также контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляет ученый секретарь Университета.

1.4. Должность заведующего кафедрой замещается, как правило, на условиях полной занятости и является основной для избираемого.

1.5. При возникновении ситуаций, не предусмотренных в данном Положении, решение по замещению должности заведующего кафедрой принимает Ученый совет Университета, руководствуясь действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Университета.

2. ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕТЕНДЕНУ НА ДОЛЖНОСТЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ

2.1. На должность заведующего кафедрой рекомендуются лица, способные эффективно решать вопросы организации учебного процесса на уровне современных требований, обеспечивать развитие научных исследований и улучшения материально-технической базы кафедры Университета, создавать в коллективе обстановку высокой ответственности и требовательности.

2.2. Заведующий кафедрой избирается из числа высококвалифицированных работников, имеющих ученую степень и ученое звание, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

3. ПОРЯДОК ВЫБОРОВ

3.1. Перед началом учебного года ректор, на основании приказа об окончании сроков избрания заведующих кафедрами, объявляет график проведения выборов заведующих кафедрами, у которых заканчивается срок действия трудового договора в текущем учебном году.

3.2. Не менее чем за два месяца до установленного графиком срока выборов, проректор по учебной работе предлагает ректору кандидатуру на должность заведующего кафедрой.

Предлагать кандидатуры на должность заведующего кафедрой могут другие проректоры Университета, коллектив кафедры, а также сам претендент на вакантную должность в порядке самовыдвижения.

Ректор Университета принимает решение по согласованию кандидатур на должность заведующего кафедрой.

3.3. Согласование кандидатур на должность заведующего кафедрой является основанием для обсуждения предложенных кандидатур на Комиссии по выборам научно-педагогических работников Университета.

Кандидаты подают ученому секретарю следующие документы:

- представление за подписью проректора, предлагающего кандидатуру на должность заведующего кафедрой, за исключением случаев самовыдвижения;

- заявление о согласии избираться на должность заведующего кафедрой, а в случае самовыдвижения - заявление о допуске к участию в выборах на должность заведующего кафедрой;

- копию трудовой книжки, заверенную отделом кадров;

- личный листок по учету кадров;

- краткую информационную справку;

программу развития кафедры на период избрания, конкретизированную по показателям прогнозно-аналитического управления;

отчет о работе в должности заведующего кафедрой за соответствующий период (при повторном избрании);

- список научных трудов.

Комиссия по выборам научно-педагогических работников Университета с участием проректоров Университета, курирующих работу заведующих кафедрами, рассматривает поданные документы в присутствии кандидатов и, в случае соответствия их установленным требованиям, дает

рекомендацию о допуске кандидатов на должность заведующего кафедрой к выборам на Ученом совете Университета.

3.4. Выборы заведующего кафедрой осуществляются на заседании Ученого совета Университета при личном присутствии кандидатов.

Решение принимается тайным голосованием. Перед началом процедуры выборов избирается счетная комиссия в количестве не менее трех человек. Счетная комиссия избирается открытым голосованием. После процедуры голосования счетная комиссия проводит подсчет бюллетеней, составляет протокол и оглашает результаты голосования. Протокол счетной комиссии утверждается открытым голосованием. Решение об избрании заведующего кафедрой считается принятым, если в голосовании участвовало не менее $2/3$ списочного состава Ученого совета Университета и за рекомендуемую кандидатуру подано не менее $50\% + 1$ голос от числа присутствующих на заседании членов Ученого совета Университета.

Решение Ученого совета Университета об избрании кандидата является основанием для издания приказа ректора Университета об избрании кандидата на должность заведующего кафедрой и заключения с ним трудового договора на срок избрания.

3.5. В случае, если кандидатура на должность заведующего кафедрой не прошла процедуру выборов на заседании Ученого совета Университета, ректор Университета вправе назначить исполняющего обязанности заведующего кафедрой на срок до одного года.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения - в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.2. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения Ученым советом Университета.

4.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся решением Ученого совета Университета.

4.4. Настоящее Положение составлено в двух подлинных экземплярах, один из которых хранится у ученого секретаря, второй - в организационно-правовом управлении Университета.