

## УТВЕРЖДЕНО

решением Ученого совета  
ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В.Плеханова»  
21 января 2013 года  
протокол № 6-ОГ



Председатель Ученого совета

В.И. Гришин

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должности декана  
в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении  
высшего профессионального образования  
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ; Законом Российской Федерации «Об образовании» от 10 июля 1992 года № 3266-1; Федеральным законом «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» от 22 августа 1996 года № 125-ФЗ; «Типовым положением об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении)», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2008 года № 71; «Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации», утвержденным приказом Минобрнауки России от 26 ноября 2002 года № 4114; приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 11 января 2011 г. № 1н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования"; Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего

профессионального образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова».

1.2. Должность декана федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (далее - Университет) является выборной и относится к профессорско-преподавательским должностям. Трудовые отношения между работником, занимающим должность декана, и работодателем регулируются по результатам выборов трудовым договором, заключаемым на срок до 5 лет или на неопределенный срок.

В случаях, предусмотренных настоящим Положением, допускается до проведения выборов назначение исполняющего обязанности декана на срок до 1 года.

1.3. Подготовку и проведение выборов, а также контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляет ученый секретарь Университета.

1.4. Должность декана замещается, как правило, на условиях полной занятости и является основной для избираемого.

1.5. При возникновении ситуаций, не предусмотренных в данном Положении, решение по замещению должности декана принимает Ученый совет Университета, руководствуясь действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Университета.

## **2. ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕТЕНДЕНТУ НА ДОЛЖНОСТЬ ДЕКАНА**

2.1. На должность декана рекомендуются лица, способные эффективно решать вопросы организации учебного процесса на уровне современных требований, обеспечивать развитие научных исследований и улучшения материально-технической базы факультета Университета, создавать в коллективе обстановку высокой ответственности и требовательности.

2.2. Декан избирается из числа высококвалифицированных работников, имеющих ученую степень или ученое звание, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет.

### 3. ПОРЯДОК ВЫБОРОВ

3.1. Перед началом учебного года ректор, на основании приказа об окончании сроков избрания деканов, объявляет график проведения выборов деканов, у которых заканчивается срок действия трудового договора в текущем учебном году.

3.2. Не менее чем за два месяца до установленного графиком срока выборов, проректор по учебной работе предлагает ректору кандидатуру на должность декана.

Предлагать кандидатуры на должность декана могут другие проректора Университета, а также сам претендент на вакантную должность в порядке самовыдвижения.

Ректор Университета принимает решение по согласованию кандидатур на должность декана.

3.3. Согласование кандидатур на должность декана является основанием для обсуждения предложенных кандидатур на Комиссии по выборам научно-педагогических работников Университета.

Кандидаты подают ученому секретарю следующие документы:

- представление за подписью проректора, предлагающего кандидатуру на должность декана, за исключением случаев самовыдвижения;
- заявление о согласии избираться на должность декана, а в случае самовыдвижения - заявление о допуске к участию в выборах на должность декана;
- копию трудовой книжки, заверенную отделом кадров;
- личный листок по учету кадров;
- краткую информационную справку;
- программу развития факультета на период избрания, конкретизированную по показателям прогнозно-аналитического управления;
- отчет о работе в должности декана за соответствующий период (при повторном избрании).

Комиссия по выборам научно-педагогических работников Университета с участием проректоров Университета, курирующих работу деканов, рассматривает в присутствии кандидатов поданные ими документы и, в случае соответствия их установленным требованиям, дает рекомендацию о допуске кандидатов на должность декана к выборам на Ученом совете Университета.

3.4. Выборы декана осуществляются на заседании Ученого совета Университета при личном присутствии кандидатов.

Решение принимается тайным голосованием. Перед началом процедуры выборов избирается счетная комиссия в количестве не менее трех человек. Счетная комиссия избирается открытым голосованием. После процедуры голосования счетная комиссия проводит подсчет бюллетеней, составляет протокол и оглашает результаты голосования. Протокол счетной комиссии утверждается открытым голосованием. Решение об избрании декана считается принятым, если в голосовании участвовало не менее 2/3 списочного состава Ученого совета Университета и за рекомендуемую кандидатуру подано не менее 50 % + 1 голос от числа присутствующих на заседании членов Ученого совета Университета.

Решение Ученого совета Университета об избрании кандидата является основанием для издания приказа ректора Университета об избрании кандидата на должность декана и заключения с ним трудового договора на срок избрания или на неопределенный срок.

3.5. В случае, если кандидатура на должность декана не прошла процедуру выборов на заседании Ученого совета Университета, ректор Университета вправе назначить исполняющего обязанности декана на срок до одного года.

#### **4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения - в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.2. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения Ученым советом Университета.

4.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся решением Ученого совета Университета.

4.4. Настоящее Положение составлено в двух подлинных экземплярах, один из которых хранится у ученого секретаря, второй - в организационно-правовом управлении Университета.