

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего профессионального образования

«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»

Утверждено
на заседании Совета Общеэкономического факультета,
протокол № 1 от «18» 09 2015 г.
Председатель совета



Зинчук Г.М.

Факультет общеэкономический

Кафедра экономики труда и управления персоналом

Программа производственной практики: научно-исследовательская работа в семестре

Направление подготовки

38.04. 01 Экономика

программа

Экономика персонала

Уровень высшего образования: Магистратура

Программа подготовки: академическая магистратура

Москва – 2015 г.

Составитель: д.э.н., проф. Е.В. Шубенкова

Рецензенты: д. полит. Наук Е.К. Самраилова – зав. кафедры экономики труда и управления персоналом ОУП «Академия труда и социальных отношений»
Д.э.н., проф. Л.Г. Чердниченко – профессор ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»

Программа производственной практики (научно-исследовательская работа в семестре) содержит ее цели, задачи, место в магистерской программе, формы, место и время проведения, используемые технологии, методическое обеспечение самостоятельной работы студентов, формы аттестации.

Программа составлена на основании ФГОС ВО по направлению 38.04.01 «Экономика»

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры
Протокол №2 от 7 сентября 2015г.

Заведующий кафедрой



д.э.н., проф. В.Н. Бобков

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
Организационно-методический раздел	4
Структура и содержание научно-исследовательской работы	11
Учебно-методическое и информационное обеспечение НИР	13

Организационно-методический раздел

1.1. Цель научно-исследовательской работы: выработка у магистрантов компетенций и навыков ведения самостоятельной исследовательской работы.

1.2. Учебные задачи научно-исследовательской работы:

- формирование представления о специфике научных исследований по направлению «Экономика»;
- овладение навыками применения общенаучных и специальных методов исследований в соответствии с направлением магистерской программы;
- получение навыков самостоятельной научно-исследовательской деятельности;
- формирование умений представлять результаты своей работы для других специалистов, отстаивать свои позиции в профессиональной среде, находить компромиссные и альтернативные решения;
- развитие умений формировать базы знаний, осуществлять верификацию и структуризацию информации, осуществлять научно-исследовательскую и инновационную деятельность в целях получения нового знания, систематически применять эти знания для экспертной оценки реальных управленческих ситуаций;
- развитие навыков применения инструментальных средств исследования для решения поставленных задач, способствующими интенсификации познавательной деятельности;
- формирование способности создавать новое знание, соотносить это знание с имеющимися отечественными и зарубежными исследованиями, использовать знание при осуществлении экспертных работ, в целях практического применения методов и теорий;
- развитие умений организовать свой труд, генерировать новые идеи, находить подходы к их реализации;
- развитие способности профессионального самосовершенствования, расширения границ своих научных и профессионально-практических познаний, использовать методы и средства познания, различные формы и методы обучения и самоконтроля, новые образовательные технологии, для своего интеллектуального развития и повышения культурного уровня;
- развитие способности к кооперации в рамках междисциплинарных проектов, работе в смежных областях;
- овладение методами и специализированными средствами для аналитической работы и научных исследований.

Исходя из цели и задач научно-исследовательской работы, магистрант должен *знать*: ОК-1, ОК – 2, ОК-3, ПК-1, ПК-2, - специфику научных исследований по направлению «Экономика»;

- общенаучные и специальные методы исследований в соответствии с направлением магистерской программы;
- принципы организации научно-исследовательской деятельности;
- содержание инструментальных средств исследования;
- технологию научно-исследовательской деятельности.

уметь: ОК-1, ОК – 2, ОК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4

- формулировать научную проблематику в сфере экономики в целом и экономики персонала, в частности;
- обосновывать актуальность выбранного научного направления;
- адекватно подбирать средства и методы для решения поставленных задач в научном исследовании;
- пользоваться методиками проведения научных исследований;
- реферировать и рецензировать научные публикации;

- делать обоснованные заключения по результатам проводимых исследований;
- вести научные дискуссии, не нарушая законов логики и правил аргументирования;

владеть: ОК-1, ОК – 2, ОК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4

- методами анализа и самоанализа, способствующих развитию личности научного работника;
- способами обработки получаемых эмпирических данных и их интерпретацией;
- методами организации и проведения исследовательской работы в области экономики персонала.

1.3. Место научно-исследовательской работы в структуре магистерской программы

Научно-исследовательская работа является обязательным разделом ОПОП магистратуры направления 38.04.01 «Экономика». Она направлена на формирование и закрепление общекультурных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО.

Научно-исследовательская работа базируется на знании дисциплин «Технологии эффективного менеджмента», «Методология и методы исследований в экономике», «Деловые и научные коммуникации».

Осуществление НИР магистрантами по программе «Экономика персонала» невозможно без освоения дисциплин профессионального цикла, а именно «Микроэкономика (продвинутый уровень)», «Макроэкономика (продвинутый уровень)», «Эконометрика (продвинутый уровень)», «Экономика труда (продвинутый уровень)», «Инвестиции в человеческий капитал», «Международное и российское трудовое законодательство», «Компенсационная политика и вознаграждение персонала», «Формирование и развитие персонала», «Оценка и аудит персонала» и др.

Научно-исследовательская работа является основой подготовки курсовых работ и магистерской диссертации.

Требования к знаниям, умениям и готовностям обучающегося, приобретенным в результате освоения предшествующих частей ОПОП и необходимым для успешного осуществления научно-исследовательской работы:

- **знать** и понимать современные тенденции в области экономики персонала;
- **уметь** находить и принимать управленческие решения в сфере экономики персонала;
- **уметь** формировать базы знаний, оценивать их полноту и качество имеющихся знаний;
- **знать** и владеть методами и специализированными средствами для аналитической работы и научных исследований;
- **уметь** критически оценивать информацию, переоценивать накопленный опыт и конструктивно принимать решение на основе анализа информации. Иметь способность критического анализа своих возможностей.

1.4. Формы проведения научно-исследовательской работы

Формы осуществления научно-исследовательской работы зависят от вида ее реализации в учебном процессе. При обучении на магистерской программе «Экономика персонала» направления 38.04.01 «Экономика» предполагается проведение трех взаимосвязанных видов научно-исследовательской работы.

1. *научно-исследовательская работа в семестре* осуществляется в следующих формах:

- семинары с научным руководителем магистерской программы;
- консультации с руководителем магистерской диссертации;
- самостоятельная работа студента с библиотечным фондом и Интернет-ресурсами;
- дискуссии на темы, выбранные магистрантами для исследования;
- обсуждение и защита индивидуальных и групповых проектов и исследовательских работ магистров;
- написание научной статьи по теме исследования;
- подготовка и защита рефератов, курсовых работ;
- участие в круглых столах и конференциях с докладами и обсуждениями.

2. *профессиональный семинар* осуществляется в следующих формах:

- аудиторные занятия, включая: семинары, дискуссии и круглые столы;
- самостоятельная работа студента с библиотечным фондом и Интернет-ресурсами;

3. *научно-исследовательская практика* осуществляется в следующих формах:

- самостоятельная работа студента с библиотечным фондом и Интернет-ресурсами для поиска и систематизации научных источников и информации;
- ознакомление с научной деятельностью Университета и кафедры (организационно-управленческой структурой, материально-техническим оснащением, основными направлениями, результатами работ) по научной тематике, связанной с экономикой персонала;
- участие в НИР, проводимой преподавателями и аспирантами кафедры;
- составление библиографического списка по выбранной теме магистерской диссертации;
- рецензирование научных работ;
- подготовка и защита отчета о научно-исследовательской практике.

1.5. Место и время проведения НИР в семестре

Научно-исследовательская работа обучающихся по магистерской программе «Экономика персонала» направления 38.04.01 «Экономика» является систематическим элементом учебного процесса.

Научно-исследовательская работа в семестре в соответствии с учебным планом начинается на первом курсе в первом семестре и продолжается в течение трех семестров. Общая продолжительность – 432 часа (12 зач. единиц), в том числе, 26 часов аудиторные занятия. Форма промежуточного контроля – зачет и зачет с оценкой.

Научно-исследовательская работа проходит на кафедре экономики труда и управления персоналом. В период практики студенты подчиняются всем правилам внутреннего распорядка и техники безопасности, установленным в Университете.

Время проведения НИР устанавливается утвержденным учебным планом ОПОП.

1.6. Компетенции обучающегося, формируемые в результате проведения научно-исследовательской работы:

В результате проведения НИР обучающийся должен приобрести и развить следующие практические навыки, умения, общекультурные и профессиональные компетенции:

способность совершенствовать и развивать свой интеллектуальный и общекультурный уровень (ОК-1);

способность к самостоятельному освоению новых методов исследования, к изменению научного и научно-производственного профиля своей профессиональной деятельности (ОК-2);

способность обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями, выявлять перспективные направления, составлять программу исследований (ПК-1);

способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования (ПК-2);

способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-3);

способность представлять результаты проведенного исследования научному сообществу в виде статьи или доклада (ПК-4).

2. Структура и содержание научно-исследовательской работы

2.1 Содержание научно-исследовательской работы в семестре

Тематический план НИР

№ п/п	Наименование разделов и тем	Лекционные часы	Самостоятельная работа (формы, часы)	Всего часов	Формы текущего контроля
1-семестр 1-го курса					
1.	Методология научно-исследовательской работы в области экономики персонала	2	102	104	
2-семестр 1-го курса					
2.	Направления научных исследований кафедры экономики труда и управления персоналом	2		2	
3.	Выбор темы научного исследования магистранта		10	10	
4.	Составление плана НИР по выбранной теме		10	10	
5.	Подбор научной литературы по теоретическим и методологическим аспектам темы НИР		10	10	Библиографический список
6.	Обоснование актуальности темы НИР		10	10	реферативные справки

7.	Формулировка цели и задач НИР		10	10	
8.	Определение объекта и предмета НИР		10	10	
9.	Критический обзор существующих подходов, теорий и концепций по выбранной теме НИР		10	10	реферативные справки
10.	Подготовка материалов по теме исследования для выступления на семинарах, круглых столах, дискуссиях		18	8	доклады, реферативные справки
ИТОГО 2 - семестр		10	98	108	
Итого за 1-й курс		16	200	216	зачет
1-й семестр 2-го курса					
11.	Аналитическая работа по теме НИР	1	70	61	доклады, реферативные справки
12.	Результаты НИР и научная новизна	2	68	62	доклады, реферативные справки, выступления на конференциях, семинарах и т.п.
13.	Апробация результатов НИР	1	68	68	доклады, статьи, выступления на конференциях, семинарах и т.п.
Итого за 2-курс		10	206	216	
ИТОГО		26	406	432	Зачет с оценкой

2.2. Организация научно-исследовательской работы в семестре

Аудиторные занятия по научно-исследовательской работе в 1-м семестре 1-го курса проводятся научным руководителем магистерской программы, который должен сформировать и прирастить знания обучающихся по методологии научных исследований, определить специфику НИР в области экономики персонала. Им представляются основные направления научных исследований кафедры, раскрывается их основное содержание. Представляется перечень тем для исследований, в том числе диссертационного и возможные руководители тем. Примерный перечень представлен в Программе ГИА.

После выбора магистрантами тем НИР им назначаются научные руководители от кафедры, с которыми и продолжаются дальнейшие аудиторные занятия в виде консультаций, индивидуальных и групповых обсуждений.

Магистрантом составляется план-график проведения НИР, который согласовывается с научным руководителем магистерской диссертации и утверждается научным руководителем магистерской программы.

Все мероприятия по плану проведения НИР (обоснование актуальности темы исследования, формулировка цели и задач, определение объекта и предмета, реферирование научных трудов ученых и практиков и т.д.) согласовываются с научным руководителем магистерской диссертации.

Научно-исследовательская работа в семестре ориентирована на подготовку магистерской диссертации. Промежуточной формой ее подготовки является написание курсовых работ по дисциплинам: «Экономика труда (продвинутый уровень)», «Формирование и развитие персонала», «Компенсационная политика и вознаграждение персонала».

Формой аттестации по НИР в семестре является зачет с оценкой, который проставляется научным руководителем магистерской диссертации по результатам за весь период выполнения научно-исследовательской работы.

3. Учебно-методическое и информационное обеспечение НИР магистранта

Материально-техническое обеспечение НИР:

Компьютерные классы; ПЭВМ; программные продукты; Интернет-ресурсы; мультимедийные средства.

Компьютерные классы имеют необходимый комплекс программных средств и обеспечивают предоставление необходимого рабочего времени для подготовки различных проектов и заданий по НИР студентов магистерской программы.

Перечень рекомендуемых компьютерных программ, используемых при выполнении НИР магистрантом:

- пакет прикладных программ EXCEL
- автоматизированная кадровая система «БОСС-Кадровик»
- программные продукты «АиТ:/Зарплата», «Зарплата» фирмы Инфософт
- программный продукт «1С: Зарплата и кадры»
- программный продукт «1С: Деловое досье. Персонал»
- зарубежные программные комплексы: «Oracle Applications Human Resources», «R/3 Human Resources»
- программа Power Point
- Российский статистический ежегодник (CD-версия)

Интернет-ресурсы

1. www.aup.ru (административно-управленческий портал)
2. www.chelt.ru (электронная версия журнала «Человек и труд»)
3. www.bls.gov (Bureau of labor statistics US)
4. www.gallup.ru (Информационно-консалтинговая компания «Галап-Медиа»)
5. www.gov.ru (сайт Правительства РФ)
6. www.hro.ru/hrm (онлайн-журнал «Управление персоналом»)
7. www.ilo.ru (официальный сайт Международной организации труда)
8. www.info.gks.ru (официальные статистические данные Госкомстата РФ)
9. www.iteam.ru/ (сайт «Технологии корпоративного управления»)
10. www.labor.ru (официальный сайт Московской службы занятости)

11. www.mzsrrf.ru (официальный сайт Министерства здравоохранения и социального развития РФ)
12. www.rg.ru (сайт «Российской газеты»)
13. www.top-personal.ru (электронная версия журнала «Управление персоналом»)
14. www.trud.ru («Труд»)
15. www.uhr.ru (сайт «Человеческие ресурсы Урала»)
16. www.zarplata.com (международный электронный журнал «Оплата труда и мотивация персонала» издательства «Rayter Inc.»).
17. www.e-executive.ru/professions/ (справочник профессий с описаниями)
18. www.personal-mix.ru (научно-практический онлайн-журнал по вопросам управления персоналом)
19. www.kadrovik.ru (сайт журнала "Справочник кадровика")

Периодические издания¹

1. *Бюллетень трудового и социального законодательства РФ
2. Вестник государственного социального страхования.
3. *Вестник РЭА им. Г.В. Плеханова.
4. *Вопросы экономики.
5. *Вопросы статистики
6. *Вопросы экономики и права
7. *Журнал российского права
8. *Законодательство и экономика
9. Заработная плата.
10. Известия Академии труда и занятости.
11. *Кадровик. Издается в комплекте из пяти тетрадей: 1. Кадровик. Трудовое право;, 2. Кадровик. Кадровый менеджмент., 3. Кадровик. Кадровое делопроизводство, 4. Рекрутинг для кадровика, 5. Нормативные акты и официальные документы для кадровика
12. *Консультант директора.
13. *Менеджмент в России и за рубежом.
14. *Мониторинг доходов и уровня жизни населения
15. Негосударственное образование России.
16. Нормирование и оплата труда в промышленности.
17. *Общество и экономика
18. Персонал.
19. Персонал-микс.
20. *Прикладная эконометрика
21. Проблемы управления.
22. Профессиональный потенциал.
23. *Российская газета.
24. *Российский экономический журнал.
25. Социальный мир (еженедельный)
26. Социальное партнерство.
27. *Социологические исследования.
28. *Справочник кадровика
29. *Справочник по управлению персоналом
21. *Справочник экономиста
22. Тор-менеджер.

¹ Знаком * отмечены издания, имеющиеся в библиотеке РЭУ им. Г.В. Плеханова.

- 23.*Труд
- 24.*Труд за рубежом
- 25.*Труд и социальные отношения
- 26.Трудовой мир
- 27.*Управление персоналом.
- 28.Уровень жизни населения
- 29.*Человек и труд.
- 30.*Экономика и жизнь.
- 31.Экономика и учет труда.
- 32.*Экономист.
- 33.*Экономические стратегии
- 34.*Экономический анализ: теория и практика
- 35.*Экономический журнал Высшей школы экономики
- 36.*Эксперт
- 37.*Элитное образование.
- 38.*Harvard Business Review

Информационно-библиотечный центр РЭУ им. Г.В.Плеханова обеспечивает литературой и информацией научные исследования в области экономики персонала.

В структуру информационно-библиотечного центра (ИБЦ) включается 4 абонементов и 2 читальных зала.

Каждый обучающийся обеспечен доступом к электронно-библиотечной системе. В частности, ИБЦ обеспечивает доступ к следующим электронно-библиотечным системам и базам данных:



Электронно-библиотечная система Znanium.com

Система содержит более 7 тысяч учебников и учебных пособий, 2100 монографий, 433 журнала, в том числе 217 из списка ВАК, общее число изданий в системе превышает 15 тысяч по всем группам специальностей Университета



Электронная библиотека Издательского дома «Гребенников»

Электронная библиотека Издательского дома «Гребенников» – русскоязычная электронная библиотека научно-практических статей по маркетингу, продажам, рекламе, менеджменту, логистике, финансам и управлению персоналом.

Содержит статьи 33 журналов издательского дома, тематический охват: Маркетинг, Менеджмент, Финансы, Персонал



Библиографическая и наукометрическая база

Scopus реферирует более 15 тысяч наименований академических изданий из всех отраслей знаний, из них более 2,8 тысяч — по экономике, общественным наукам и психологии.

Кроме того, в базу данных входит информация на 13 миллионов патентов, материалы конференций и данные о цитируемости научных статей. Ежедневно обновляемая база данных SCOPUS включает записи, начиная с середины шестидесятых годов.



Электронно-библиотечная система EMX – Emerald Management Xtra

База данных содержит полные тексты статей 200 журналов авторитетного издательства Эмеральд, тематика издательства – менеджмент и всё что с ним связано, в том числе психология, этика, маркетинг, финансы, бухгалтерский учет, риск-менеджмент, корпоративные финансы содержит электронные версии книг по бизнесу, менеджменту, экономике Emerald eBooks Series Collection «Business, Management and Economics» (Бизнес, менеджмент и экономика)/ «Social Sciences» (Общественные науки).



Электронно-библиотечная система ABI/INFORM Global

Международный информационный ресурс по экономике, бизнесу, менеджменту. Включает научные журналы самых авторитетных мировых издательств и компаний: Cambridge University Press; Dow Jones & Company Inc; Emerald Group Publishing; Financial Times Limited; Incisive Media; Springer Science & Business Media; Sloan Management Review; Palgrave Macmillan; Kluwer Academic Publishers.

Электронно-библиотечная система содержит следующую информацию:

библиографические данные не менее чем 6800 индексируемых периодических изданий по экономике, бизнесу и смежным наукам, из них не менее 80% в полном тексте, торговые издания (trade publication), бизнес журналы, газеты; средняя глубина архива полнотекстовых изданий – не позднее 1995 г.

Книги, диссертации по экономике и бизнесу.



ProQuest Digital Dissertations and Theses

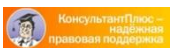
Социальные/гуманитарные науки

ProQuest Digital Dissertations and Theses – ЭБС магистерских и докторских диссертаций, защищенных в университетах 80 стран. Самая полная коллекция диссертаций и авторефератов в мире. Более 480 тыс. диссертаций и авторефератов, доступных в формате PDF. Авторские аннотации доступны для докторских диссертаций с 1980 г., для магистерских — с 1988 г.



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Информационно-правовая система ГАРАНТ



КонсультантПлюс – надежная правовая поддержка

Информационно-правовая система КОНСУЛЬТАНТ+

Помимо полных текстов законов и постановлений, содержат комментарии к законодательным актам, книги по юриспруденции, большая коллекция книг классиков 19 и 20 веков.