

ТЕМАТИКА ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ

для студентов направления 37.03.01 «Психология»

2018-2019 уч.год.

1. Ценностные ориентации сотрудников государственных предприятий.
2. Стресс-тестирование как направление совершенствования регулирования в сфере ПОД/ФТ.
3. Разработка профиля физического лица, вовлеченного в проведение сомнительных финансовых операций (набора статистических показателей, классификационных признаков и признаков контроля подозрительности).
4. Ценностные ориентации сотрудников государственных компаний.
5. Ценностные ориентации сотрудников коммерческих предприятий.
6. Ценностные ориентации сотрудников организаций различного типа: сравнительные характеристики.
7. Особенности мотивационной структуры сотрудников государственных компаний.
8. Особенности мотивационной структуры сотрудников коммерческих предприятий.
9. Структура системы мотивации персонала в государственном и частном секторе экономики.
10. Мотивация персонала как ключевое направление кадровой политики современной организации.
11. Профессиональный потенциал сотрудников как фактор развития организации.
12. Механизмы определения готовности сотрудников к инновационной деятельности.
13. Оценка эффективности системы развития кадрового корпуса: психологические переменные и статистические данные.
14. Раскрытие мотивационной структуры успешной профессиональной деятельности сотрудников организаций разного типа.
15. Оценка кадрового потенциала на примере конкретной организации.
16. Разработка программы эффективного развития кадрового потенциала.
17. Оценка профессионального потенциала сотрудников на примере конкретной организации.
18. Профессиональный потенциал как фактор востребованности сотрудников.
19. Профессиональный потенциал как фактор обеспечивающий качество жизни сотрудников организации.
20. Эмоционально-личностные особенности сотрудников государственных и коммерческих предприятий.
21. Исследование копинг-стратегий у сотрудников организаций различного типа.
22. Социальные представления об успешности у сотрудников организаций различного типа.