

Б1.В.ДВ.3.2 «КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И КАДРОВЫЙ АУДИТ ОРГАНИЗАЦИИ»

Целью дисциплины является привитие студентам теоретических знаний, умений и навыков для решения практических вопросов и основных задач разработки кадровой политики и проведения кадрового аудита.

В результате освоения данной дисциплины магистр должен уметь решать следующие **задачи**:

- выявлять особенности персонала предприятия как объекта управления, место и роль управления персоналом в системе управления, принципы управления персоналом;
- знать влияние рыночных условий и многообразие организационно-правовых форм предприятий на кадровую политику и процесс планирования персонала;
- определять потребность в персонале, исходя из стратегии организации;
- анализировать рынок труда и сферу занятости;
- разработать кадровую политику организации;
- планировать карьеру сотрудников организации, их профессиональный и административный рост;
- управлять производительностью труда, разрабатывать системы мотивации эффективной деятельности, обосновывать структуру доходов, степень их дифференциации, проектировать систему оплаты труда;
- оценивать эффективность кадровой политики.
- применять различные методики кадрового аудита.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО (основной профессиональной образовательной программы высшего образования)

Дисциплина «Кадровая политика и кадровый аудит организации» относится к вариативной части учебного плана.

Дисциплина основывается на знании следующих дисциплин: «Стратегия развития человеческих ресурсов», «Теория организации и организационное поведение (продвинутый уровень)»

Для успешного освоения дисциплины «Кадровая политика и кадровый аудит организации», студент должен:

1. Знать:

- основные научные подходы к управлению персоналом (ОК-1);
- основные направления персонального развития личности (ОК-3);
- этические нормы управления персоналом (ОК-2);
- теоретико-методологические аспекты управления персоналом (ОПК-2).

2. Уметь:

- выбирать стратегии развития человеческих ресурсов (ОПК-2);
- обеспечивать реализацию стратегий, программ организационного развития (ПК-2);

- определять направления и методы саморазвития (ОК-3).

3. Владеть:

- методами управления развитием, конфликтами (ПК-1);
- методами разработки проектов по реализации стратегии управления человеческими ресурсами (ПК-1);
- методами выбора, разработки корпоративной стратегии, программ организационного развития (ПК-2).

Дисциплина «Кадровая политика и кадровый аудит организации» является основой для прохождения производственной и преддипломной практик.

Требования к результатам освоения содержания дисциплины

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

ОК - 2 готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения.

В результате освоения компетенции **ОК - 2** студент должен:

1. Знать:

- методы разработки кадровой политики и кадрового аудита, применяемые в нестандартных ситуациях;
- тенденции развития рынка труда;
- меру социальной и этической ответственности за разработку кадровой политики и осуществление кадрового аудита;
- основные направления совершенствования и развития законодательства в сфере трудовых отношений;
- особенности государственного воздействия на рынок труда;

2. Уметь:

- анализировать нормы действующего законодательства и правильно их толковать;
- анализировать, выбирать и применять различные теоретические и методические подходы к разработке кадровой политики и осуществлению кадрового аудита в организации;
- применять различные методы разработки кадровой политики и осуществления кадрового аудита в организации;
- использовать полученные знания для формирования кадровой политики и осуществления кадрового аудита в организации.

3. Владеть:

- конкретной методологией, базовыми методами, позволяющими осуществлять решение широкого класса задач научно-исследовательского и прикладного характера в области разработки кадровой политики и проведения кадрового аудита организации.

ОК - 3 готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала.

В результате освоения компетенции **ОК - 3** студент должен:

1. Знать:

- принципы планирования личного времени;
- способы и методы саморазвития и самообразования.

2. Уметь:

- самостоятельно овладевать знаниями и навыками;
- применять знания и навыки в профессиональной деятельности;
- осуществлять правильную самооценку, намечать пути и выбирать средства развития достоинств и устранения недостатков.

3. Владеть:

- навыками самостоятельной, творческой работы, умением организовать свой труд;
- навыками самоанализа, мотивацией к самообразованию и самосовершенствованию, к поиску и реализации новых, эффективных форм организации своей деятельности;
- навыками использования творческого потенциала для управления кадровыми процессами.

ОПК – 2 готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

В результате освоения компетенции **ОПК - 2** студент должен:

1. Знать:

- особенности персонала как объекта управления;
- социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия и учитывать их при разработке кадровой политики и кадровом аудите;
- основные понятия и принципы теории управления, методы управления персоналом.

2. Уметь:

- применять современные научные подходы к руководству коллективом;
- применять комплекс методов управления персоналом;
- использовать накопленный опыт, результаты научных исследований при разработке кадровой политики, осуществлении кадрового аудита, управлении коллективом.

3. Владеть:

- методами, технологиями руководства коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия при разработке кадровой политики и осуществлении кадрового аудита.

ОПК-3: способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования

1. Знать:

- методы научного исследования, применяемые в избранной теме научного исследования;
- актуальные проблемы в избранной теме научного исследования;

2. Уметь:

- проводить самостоятельные исследования
- обосновывать актуальность и практическую значимость темы научного исследования.

3. Владеть:

- методами научного исследования, применяемыми при разработке кадровой политики;
- методами научного исследования, применяемыми при проведении кадрового аудита.

ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПК-1 способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

1. Знать:

- принципы, методы, особенности управления персоналом, разработки кадровой политики и осуществления кадрового аудита.

2. Уметь:

- принимать управленческие решения при формировании, реализации кадровой политики и кадрового аудита;
- осуществлять информационный поиск для ситуационного анализа проблем управления персоналом, кадровой политики и кадрового аудита.

3. Владеть:

- методами разработки кадровой политики;
- методами проведения кадрового аудита.

ПК-10: способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой

1. Знать:

- методы проведения самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой кадровой политики и кадрового аудита организации.

2. Уметь:

- определять направления самостоятельных исследований при разработке кадровой политики и кадрового аудита организации.

3. Владеть:

- методами проведения самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой кадровой политики и кадрового аудита организации.

Содержание дисциплины:

| № п/п | Наименование раздела дисциплины (темы) |
|----------|---|
| 1 | Тема 1. Понятие и сущность кадровой политики, типология кадровой политики |
| 2 | Тема 2. Государственная кадровая политика |
| 3 | Тема 3 Кадровая политика организации |
| 4 | Тема 4. Кадровый аудит организации |

Форма контроля - зачет