

Б1.В.ОД.4 «УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ОРГАНИЗАЦИИ»

Цели дисциплины: целью изучения дисциплины «Управление социальным развитием организации» является приобретение студентами, обучающихся по направлению «Менеджмент» фундаментальных теоретических знаний и практических навыков о сущности, факторах, методах социального развития персонала, и навыков управления социальными процессами в организации.

Задачи дисциплины:

- освоение понятийного аппарата управления социальным развитием организации;
- раскрытие роли, функций и задач управления социальным развитием организации;
- изучение и освоение комплекса теоретических и методических знаний управления социальным развитием организации;
- формирование практических навыков управления социальным развитием организации;
- рассмотрение тенденций развития науки в сфере управления социальным развитием организации и использования новых информационных технологий.

Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Управление социальным развитием организации» относится к вариативной части учебного плана и основывается на знаниях следующих дисциплин: «Статистика: социально-экономическая», «Теория менеджмента: Теория организации», «Экономика труда».

Для успешного освоения дисциплины «Управление социальным развитием организации», студент должен:

Знать:

- основы делового общения, этические принципы, корпоративную этику (ОПК–7);
- основы трудового и социального законодательства РФ (ОПК–1).

Уметь:

- соблюдать культуру поведения, речевой этикет в различных коммуникативных ситуациях (ПК–2);
- моделировать основные социальные управленческие процессы (ПК–1).

Владеть:

- навыками эффективного общения в различных вариантах речевых ситуаций (ОПК–4);

– навыками составления личных планов по расширению когнитивного пространства, созданию условий для психического совершенствования (ПК–9).

Требования к результатам освоения дисциплины:

общефессиональных компетенций:

ОК–1 способность использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции;

ОК–6 способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ОПК–2 способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

– отечественный и зарубежный опыт управления социальными процессами на уровне организации;

– внешние и внутренние факторы социального развития организации;

– основные принципы, методологию и механизм формирования системы социального партнерства в организации;

– различные подходы к реализации социальной политики организации.

Уметь:

– анализировать и прогнозировать основные параметры улучшения социально-психологического климата в коллективе,

– повышения уровня удовлетворенности трудом и качества трудовой жизни персонала.

Владеть:

– современными способами решения социальных проблем на основе научного подхода;

– методами управления социальным развитием;

– технологией разработки целевых программ и планов социального развития;

– методическими основами составления нефинансовой социальной отчетности организации.

Содержание дисциплины:

№ п/п	Наименование раздела дисциплины (темы)
1	Теоретические основы управления социальным развитием организации
2	Отечественный и зарубежный опыт решения социально-трудовых проблем

3	Социальная среда организации как объект управления персоналом
4	Социальная политика государства и ее влияние на организацию
5	Особенности социального партнерства в РФ. Социальное партнерство на уровне организации
6	Социальная политика в организации
7	Условия, охрана и безопасность труда
8	Организационная культура и социально-психологический климат в коллективе. Обучение персонала
9	Социальная защита работников
10	Социальная инфраструктура организации
11	Материальное вознаграждение и оплата труда
12	Социальная служба организации
13	Планирование социального развития
14	Нефинансовая отчетность организаций

Форма контроля - экзамен