

Б1.В.ОД.7 Статистика труда

Цели дисциплины: дать базовые представления об основах экономической теории функционирования внешнего и внутренних рынков труда, а также о практических аспектах анализа и использования труда в организациях. Необходимость изучения подобного курса определяется приоритетной ролью труда в развитии общества.

Задачи дисциплины:

- обучение студентов теоретическим основам Статистики труда – основным понятиям и категориям, системы показателей, статистической методологии и практическим навыкам сбора первичной статистической и экономической информации:

- обучение студентов методами обработки, анализа и представления трудовых показателей, характеризующих численность и состав трудовых ресурсов, движения рабочей силы, использования рабочего времени, уровня и динамики среднемесячной заработной платы, трудовой миграции; трудовых конфликтов; эффективности использования живого труда.

Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Статистика труда» относится обязательной дисциплиной и относится к вариативной части учебного плана.

Дисциплина основывается на знании следующих дисциплин: «Общая теория статистики», «Экономика труда».

Для успешного освоения дисциплины «Статистика труда», студент должен:

1. Знать:

основные категории и законы экономики труда (ОПК-4);
структуру трудового потенциала общества (ПК-6);
базовые модели экономической теории труда (ПК-9);
спроса на труд, предложения труда, инвестиций в человеческий капитал (ПК-10).

2. Уметь:

анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне (ОПК-5);

рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы экономические и социально-экономические показатели (ПК-10);

анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей (ПК-6);

3. Владеть

методологией экономического исследования (ОК-3);

современными методами сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных (ОПК-4);

современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на микро- и макроуровне (ПК-9).

Межпредметные связи дисциплина «Антикризисное управление» имеет с дисциплинами: Риск-менеджмент, Разработка управленческих решений.

Требования к результатам освоения содержания дисциплины

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3)

В результате освоения компетенции **ОК - 3** студент должен:

Знать:

инструментальные средства исследования, получения, хранения, обработки и предъявления информации, применять инструментальные средства исследования к решению поставленных задач

Уметь:

оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного (муниципального) управления на формирование и развитие человеческих ресурсов региона и организации

Владеть:

современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на микро- и макроуровне;

владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности (ОПК-1);

В результате освоения компетенции **ОПК - 1** студент должен:

Знать:

направление деятельности в системе управления персоналом исходя из задач организации, видеть задачу целиком, систематизировать информацию для достижения поставленной цели

Уметь:

анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей;

оценивать состояние и перспективы развития социально-трудовых отношений, мер государственного воздействия на рынок труда;

Владеть:

методами научной организации труда, нормирования трудовых процессов, оценки уровня и факторов повышения производительности труда, регулирования внутрифирменного рынка труда и управления человеческими ресурсами предприятия;

владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10);

В результате освоения компетенции **ПК - 10** студент должен:

Знать:

методы изучения и мотивирования трудового поведения работников; выявлять резервы роста производительности и эффективности труда; методы экономико-математического моделирования и оптимизации трудовых показателей с применением ЭВМ и персональных компьютеров, методы анализа, прогнозирования и регулирования рынка труда и занятости населения.

Уметь:

анализировать трудовые показатели; рассчитывать экономический эффект от внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда и росту его производительности, владеть соответствующим инструментарием планирования и прогнозирования показателей эффективности трудовой деятельности, как на уровне отдельных рабочих мест, так и на уровне предприятий и их структурных.

Владеть:

навыками экономического мышления для восприятия информации, анализа, обобщения и решения аналитических и исследовательских задач по проблемам рынка труда;

навыками самостоятельного поиска, сбора, анализа данных, необходимых для проведения экономических расчетов, характеризующих состояние расчета экономических показателей.

Содержание дисциплины:

№ п/п	Наименование раздела дисциплины
1	Основы статистики труда и персонала
2	Система показателей статистики рынка труда
3	Статистика трудовых ресурсов
4	Изучение состава, численности и движения рабочей силы
5	Статистика оплаты труда и расходов на рабочую силу
6	Статистика трудовой миграции
7	Исследование массовых явлений в сфере трудовой деятельности с количественной стороны

Форма контроля – зачет