

## **Б1. В. ОД.10 Организационная культура**

### **Цель дисциплины:**

Целью изучения учебной дисциплины «Организационная культура» является формирование общекультурных и профессиональных компетенций в сфере диагностики, формирования, трансформации, развития, изменения организационной культуры предприятий.

### **Учебные задачи дисциплины:**

Задачами дисциплины являются:

- формирование у студентов представлений о понятии, структуре, видах, особенностях организационной культуры в системе управления предприятием;
- формирование представлений о специфике конструктивных и деструктивных организационных культур и их влияние на эффективность предприятия;
- овладение студентами практическими навыками анализа, подбора инструментария, изучения организационной культуры предприятия;
- освоение студентами теоретических основ и практических навыков изменения, трансформации организационной культуры в зависимости от факторов внешней и внутренней среды;
- изучение особенностей взаимодействия и взаимозависимости организационной культуры, культуры производства, национального менталитета, их влияния на конкурентоспособность организации;
- изучение взаимозависимости организационной культуры, психологического климата, делового и межличностного взаимодействия и общения, стиля управления и их роли в эффективности хозяйственной деятельности предприятия.

### **Место дисциплины в структуре ОПОП ВО (основной профессиональной образовательной программы высшего образования)**

Дисциплина «Организационная культура» относится: к вариативной части обязательных дисциплин профессионального цикла (Б3.В.ОД.11) ООП бакалавриата по направлению подготовки 080200.62 - Менеджмент (профиль «Управление человеческими ресурсами»), изучается в 7 семестре для групп на базе СО (очная форма обучения), в 6 семестре на базе СПО (заочная форма обучения); к факультативу (ФТД.3) ООП бакалавриата по направлению подготовки 080200.62 - Менеджмент (профиль «Менеджмент организации торговли»), изучается в 6 семестре для групп на базе СО (очная форма обучения), в 6 семестре на базе СО (заочная форма обучения).

Дисциплина «Организационная культура» базируется на знаниях, полученных при изучении дисциплин гуманитарного, социального, экономического (Б.1), математического, естественнонаучного (Б.2), профессионального (Б.3) циклов, таких, как: «Философия», «Психология менеджмента», «Экономическая теория», «Корпоративные информационные системы», «Теория менеджмента: организационное поведение» и др.

Перед началом изучения дисциплины «Организационная культура» студентам необходимо владеть базовыми знаниями, умениями и навыками, полученными при изучении предшествующих дисциплин, они должны:

**Знать:**

- особенности поведения личности в организации в зависимости от доминирующих мотивов, внешних и внутренних факторов (ОК-6);
- основные законы, закономерности и особенности межличностного и межгруппового взаимодействия (ОК-6);
- основные законы, закономерности и особенности внутригрупповых феноменов и процессов (ОПК-2);
- причины возникновения, содержание и динамические процессы развития явных и скрытых конфликтов (ОПК-3);

**Уметь:**

- пользоваться специальной философской, психологической, экономической, обществоведческой, управленческой терминологией (ПК-1);
- работать с научными текстами, пользоваться словарями и энциклопедиями, ресурсами Интернет (ПК-2);
- анализировать внутриличностные и групповые динамические процессы и прогнозировать их последствия (ОК-6);
- ориентироваться в причинах конструктивного и деструктивного индивидуального, личностного, группового поведения работников в организации (ОК-6);
- применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы социальных, гуманитарных, экономических наук в профессиональной сфере (ОПК-2);
- применять методы и средства познания в изучении системных социальных явлений (ОПК-3);
- ориентироваться в системе законодательства, нормативных правовых актах, регламентирующих сферу профессиональной деятельности (ПК-1);
- объяснять природу психологического доминирования, внешние причины конструктивных и деструктивных поведенческих проявлений личности и группы (ОК-6);

**Владеть:**

- навыками философского мышления для выработки системного, целостного взгляда на организационные проблемы;
- навыками публичного выступления, аргументации, ведения дискуссии;
- навыками деловой письменной, устной, публичной, научной речи;
- навыками элементарного анализа групповых, общественных и социально-экономических процессов;
- основными методами исследования групповых процессов, межличностного взаимодействия.

**Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

**ОК – 6 – способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия**

В результате освоения компетенции **ОК - 6** студент должен:

**1.Знать:**

- теоретические основы управления коллективом,
- теоретические основы этнической толерантности.
- теоретические основы конфессиональной толерантности,

**2.Уметь:**

- управлять коллективом,
- использовать на практике способы управления этнической толерантностью,
- использовать на практике способы управления конфессиональной толерантностью,

**3.Владеть:**

- методами управления этнической толерантностью,
- методами управления конфессиональной толерантностью,
- методами управления культурными различиями,

**ОПК – 2 – способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений**

В результате освоения компетенции **ОПК - 2** студент должен:

**1.Знать:**

- теоретические основы психологии принятия решений.
- теоретические основы совместного принятия решений.
- теоретические основы управленческой эвристики,

**2.Уметь:**

- принимать организационно-управленческие решения,
- управлять процессами принятия решений.
- управлять поиском принятия решений,

**3.Владеть:**

- навыками разработки организационно-управленческих решений,
- навыками управления процессами принятия решений,
- навыками управления процессом поиска принятия решений,

**ОПК – 3 – способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия**

В результате освоения компетенции **ОПК - 3** студент должен:

**1.Знать:**

- теоретические основы проектирования организационной структуры,
- теоретические основы разработки стратегий управления человеческими ресурсами организаций,
- теоретические основы распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия,

**2.Уметь:**

- проектировать организационную структуру,
- разрабатывать стратегии управления человеческими ресурсами организаций,
- распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия,

### **3. Владеть:**

- методами проектирования организационной структуры,
- методами разработки стратегий управления человеческими ресурсами организаций,
- методами распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия,

**ПК – 1- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры**

В результате освоения компетенции **ПК - 1** студент должен:

#### **1. Знать:**

- теоретические основы мотивации,
- теоретические основы лидерства,
- теоретические основы власти и влияния,

#### **2. Уметь:**

- управлять мотивацией,
- взаимодействовать с лидерами,
- управлять персоналом на основе власти и влияния,

### **3. Владеть:**

- методами управления мотивацией,
- методами взаимодействия с лидерами,
- методами управления персоналом на основе власти и влияния,

**ПК – 2- владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде**

В результате освоения компетенции **ПК – 2** студент должен:

#### **1. Знать:**

- теоретические основы управления конфликтами,
- теоретические основы управления в межкультурной среде,
- теоретические основы бесконфликтных межличностных отношений,

#### **2. Уметь:**

- управлять конфликтами,
- управлять процессами в межкультурной среде.
- управлять бесконфликтными межличностными отношениями,

### **3. Владеть:**

- методами управления конфликтами,

- методами управления в межкультурной среде,
- методами бесконфликтных межличностных отношений

**Содержание дисциплины:**

№ п/п	Наименование раздела дисциплины (темы)
1	Общая характеристика дисциплины «Организационная культура»
2	Организационная культура как социально-экономическое явление
3	Организационная культура как система
4	Основные компоненты организационной культуры
5	Организационная культура и внутренняя среда организации
6	Организационная культура и внешняя среда организации
7	Факторы, влияющие на организационную культуру
8	Сильная и слабая организационная культура
9	Субкультуры
	Типология и виды организационной культуры
	Основные типы организационных культур
	Исследование организационной культуры
	Основные критерии анализа организационной культуры
	Моделирование перспективной организационной культуры
	Формирование организационной культуры
	Организационная культура и организационная эффективность

**Форма контроля - экзамен**