

Б1.Б.31 ИССЛЕДОВАНИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ

Целью освоения учебной дисциплины «Исследование систем управления» является: на основе развития у студентов творческих способностей, перспективного мышления дать знания, умения и навыки практического исследования управления современной организацией.

Задачи дисциплины:

- освоение основ исследовательской деятельности;
- изучение подходов и методов планирования и организации исследований;
- овладение методологией исследования систем управления;
- овладение инструментарием проведения исследований в организации и оценки их эффективности;
- изучение нормативно-правовой базы исследовательской деятельности.

В результате изучения дисциплины выпускник должен решать следующие задачи профессиональной деятельности:

- применять различные методы исследования систем управления;
- оценивать эффективность функционирования систем управления;
- исследовать подсистемы системы управления организации;
- ставить цели и определять задачи исследования систем управления.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО (основной профессиональной образовательной программы высшего образования)

Дисциплина «Исследование систем управления» относится к базовой части дисциплин учебного плана.

Дисциплина основывается на знании дисциплины «Теория менеджмента: теория организации».

Для успешного освоения дисциплины «Исследование систем управления» студент должен:

Знать:

- типологию и особенности организационных структур предприятия (ОК – б);
- социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК – б);
- последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности (ОПК-2).
- основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач (ПК-1);
- роль и место управления конфликтами в организации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2).

Уметь:

- работать в коллективе (ОК – 5);
- анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию. (ОК – 5);
- находить организационно– управленческие решения и готовностью нести за них ответственность (ОПК-2);
- проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);
- осуществлять управление конфликтами в организации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2).

Владеть:

- способностью эффективно организовать групповую работу на основе знания прогрессов групповой динамики и принципов формирования команды (ОК – 5);
- способностью оценивать условия и последствия принимаемых организационно–управленческих решений (ОПК-2);
- навыками применения основных теорий мотивации (ПК-1).
- современными технологиями управления персоналом (ПК-2).

Требования к результатам освоения содержания дисциплины

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

ОК-6: способность к самоорганизации и самообразованию

ОПК-2: способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ПК-3: владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

В результате освоения компетенции ОК – 6 студент должен:

1. Знать:
 - о развитии способности к самоорганизации и самообразованию, как важнейшего условия проведения исследований систем управления.
2. Уметь:
 - развивать способности к самоорганизации и самообразованию, необходимые для исследования систем управления.
3. Владеть:
 - навыками развития способностей к самоорганизации и самообразованию;
 - навыками планирования и организации своей деятельности;
 - навыками выбора направлений самообразования.

В результате освоения компетенции ОПК – 2 студент должен:

1. Знать:

- способы нахождения организационно-управленческих решений и о готовности нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;

- об ответственности за принятые организационно-управленческие решения;

- об организационно-управленческих решениях и позиций социальной значимости принимаемых решений.

2. Уметь:

- применять знания о способах нахождения организационно-управленческих решений;

- нести ответственность за принятые организационно-управленческие решения.

3. Владеть:

- навыками принятия организационно-управленческих решений, основываясь на знаниях сущности управленческого труда.

В результате освоения компетенции ПК – 3 студент должен:

1. Знать:

- о методах стратегического анализа;

- о видах стратегии организации.

2. Уметь:

- осуществлять стратегический анализ;

- выбирать стратегию организации.

3. Владеть:

- навыками стратегического анализа;

- навыками выбора стратегии.

Содержание дисциплины:

№ п/п	Наименование раздела дисциплины (темы)
1	Исследования и их роль в научной и практической деятельности менеджера
2	Системы и закономерности их функционирования и развития. Система управления
3	Системный подход к исследованию
4	Разработка гипотезы и концепции исследования систем управления
5	Методы исследования систем управления
6	Диагностика системы управления
7	Исследование и диагностика систем управления по методологии И. Адизеса
8	Эффективность исследования систем управления

Форма контроля - экзамен