

Б1.Б.13 Теория менеджмента: Теория организации

Цель дисциплины:

Целью освоения учебной дисциплины «Теория менеджмента: Теория организации» является овладение студентами теоретическими знаниями и практическими навыками научной организации организаций.

Дисциплина «Теория менеджмента: Теория организации» играет роль теоретической основы для понимания организационных процессов, происходящих в обществе, государстве, экономических, региональных, производственных и социальных системах, предназначена дать представление о процессах формирования и развития организаций различного уровня.

Учебные задачи дисциплины:

Задачами дисциплины являются:

- изучение принципов построения организации как системы;
- изучение и практическое применение принципов, законов и закономерностей организации;
- изучение методов построения и развития организации;
- получение практических навыков по оргпроектированию, формированию организационных процессов и оценке их состояния.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО (основной профессиональной образовательной программы высшего образования)

Дисциплина «Б1.Б.13 Теория менеджмента: Теория организации» является обязательной дисциплиной и относится к базовой части профессионального цикла.

Дисциплина основывается на знании следующих дисциплин: «Экономическая теория», «Психология менеджмента», «Информационные технологии в менеджменте», «История управленческой мысли»

Для успешного освоения дисциплины «Теория организации», студент должен:

Знать:

- основные этапы развития менеджмента как науки и профессии (ОК-19);
- принципы развития и закономерности функционирования организации (ОК-20);
- роли, функции и задачи менеджера в современной организации (ОК-21);

Уметь:

- анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации,
- выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию,
- анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию,

Владеть:

- современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации,
- навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений,
- знанием современных концепций организации операционной деятельности и готовностью к их применению (ПК-22),
- способностью к анализу и проектированию межличностных, групповых и организационных коммуникаций (ПК-7),
- способностью учитывать аспекты корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации (ПК-16)

В свою очередь «Теория организации» является основой для изучения таких последующих дисциплин, как «Организационное поведение», «Исследование систем управления», «Разработка управленческих решений».

Требования к результатам освоения содержания дисциплины

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

ОК-2 – знанием и пониманием законов развития природы, общества и мышления и умением оперировать этими знаниями в профессиональной деятельности.

В результате освоения компетенции **ОК - 2** студент должен:

Знать:

- типологию и особенности организационных структур предприятия;
- последствия управленческих решений с позиции социальной ответственности;
- отечественный и зарубежный опыт в области маркетинговых исследований и сравнительного анализа.

Уметь:

- оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений;
- анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию.

Владеть:

- методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации;
- современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное групповое поведение в организации.

ОК-7 – готовностью к кооперации с коллегами, работе в коллективе.

В результате освоения компетенции **ОК - 7** студент должен:

Знать:

- основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами
- типы организационной культуры и методы ее формирования.

Уметь:

- взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы;
- организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач.

Владеть:

- современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное групповое поведение в организации;
- методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль).

ПК-2 - способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования.

В результате освоения компетенции **ПК - 2** студент должен:

Знать:

- основы стратегического, тактического и оперативного планирования;
- исходные данные и порядок разработки сводного тактического плана.

Уметь:

- определять горизонт планирования;
- разрабатывать сводный тактический план предприятия;
- выбирать оптимальный вариант плана по комплексу критериев.

Владеть:

- методами разработки и обновления нормативной базы;
- методами разработки сводного тактического плана предприятия.

ПК-7 – способностью к анализу и проектированию межличностных, групповых и организационных коммуникаций сбалансированных управленческих решений.

В результате освоения компетенции **ПК - 7** студент должен:

Знать:

- роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации;

- основы маркетинговых коммуникаций.

Уметь:

- анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию;

- анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах.

Владеть:

- современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации;

- навыками деловых коммуникаций;

ПК-8 - способностью оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений.

В результате освоения компетенции **ПК - 8** студент должен:

Знать:

- виды управленческих решений и методы их принятия;

- основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций.

Уметь:

- разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность;

- применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах.

Владеть:

- методами управления операциями;

- методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль).

ПК-15 – готовностью участвовать в разработке стратегии организации, используя инструментарий стратегического менеджмента.

В результате освоения компетенции **ПК - 15** студент должен:

Знать:

- виды организационных и управленческих решений;

- роли, функции и задачи менеджера в современной организации.

Уметь:

- анализировать социально значимые проблемы и процессы;

- проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования.

Владеть:

- методами принятия стратегических, тактических и оперативных решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций;

- навыками калькулирования и анализа себестоимости продукции;

- методами финансового планирования и прогнозирования.

ПК-16 – способностью учитывать аспекты корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации.

В результате освоения компетенции **ПК - 16** студент должен:

Знать:

- содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления;

- роли, функции и задачи менеджера в современной организации.

Уметь:

- анализировать социально значимые проблемы и процессы;

- проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования.

Владеть:

- методами реализации основных управленческих функций;

-современными технологиями эффективного влияния на групповое и индивидуальное поведение в организации.

ПК-17 – готовностью участвовать в реализации программы организационных изменений, способностью преодолевать локальное изменение сопротивлением.

В результате освоения компетенции **ПК - 17** студент должен:

Знать:

- основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений;
- роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации;

Уметь:

- разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность;

Владеть:

- методами управления операциями;

ПК-20 – владеть методами управления проектами и их готовностью к их реализации с использованием современного программного обеспечения.

В результате освоения компетенции **ПК - 20** студент должен:

Знать:

- основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений;
- принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций.

Уметь:

- ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций;
- разрабатывать инвестиционные проекты и проводить их оценку.

Владеть:

- современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации

ПК-22 – знанием современных концепций организации операционной деятельности и готовностью к их применению.

В результате освоения компетенции **ПК - 22** студент должен:

Знать:

- принципы организации операционной деятельности, основные методы и инструменты управления операционной деятельностью организации.

Уметь:

- планировать операционную деятельность организации.

Владеть:

- методами управления операциями

Содержание дисциплины:

№	Наименование раздела дисциплины (темы)
1	Теория организации и ее место в системе наук. Общая характеристика системы наук об организации.
2	Организация как система
3	Организационные структуры управления субъектов предпринимательской деятельности.
4	Законы организации: общая характеристика
5	Законы и принципы организации
6	Жизненный цикл организации
7	Организационная культура
8	Субъекты организаторской деятельности
9	Проектирование организационных систем

Форма контроля – экзамен