

## **Б1.В.О3 ВВЕДЕНИЕ В ПРОФЕССИЮ: ОСНОВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОРГАНИЗАЦИЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ**

**Целями освоения дисциплины** являются приобретение студентами теоретических знаний и практических навыков в области менеджмента, научно-исследовательской работы, стимулирование интереса к выбранной профессии, способствующие осознанному отношению у учебному процессу, планированию своей карьеры, получение представления о профессиональной деятельности менеджера, о содержании труда менеджера, которые в дальнейшем позволят им осуществлять эффективную деятельность по управлению организациями в избранной сфере бизнеса.

### **Задачами изучения дисциплины:**

- ознакомить студентов с содержанием работы менеджера, а также с требованиями, которые к ним предъявляются;
- подготовить студентов к освоению учебной программы бакалавриата с учетом профессиональной ориентации;
- ознакомить студентов с основами научно-исследовательской работы;
- ознакомить студентов с системой подготовки менеджеров и сформировать представление о содержании, формах, методах и средствах работы менеджеров на предприятиях торговли;
- развить самостоятельность мышления и творческий подход при анализе и оценке различных управленческих ситуаций.

### **Место дисциплины в структуре ОПОП ВО (основной профессиональной образовательной программы высшего образования)**

Дисциплина «Введение в профессию: основы профессиональной деятельности и научно-исследовательской работы» (Б1.В.О3) относится к дисциплинам вариативной части базовых дисциплин учебного плана.

Дисциплина основывается на знании следующих дисциплин: Теория менеджмента, История управленческой мысли, Теория организации.

Для успешного освоения дисциплины «Введение в профессию: основы профессиональной деятельности и организация научно-исследовательской работы» студент должен:

#### **1. Знать:**

- основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции (ОК-2);
- основные этапы и закономерности развития управленческой мысли на различных этапах исторического развития общества (ОК-2);
- о коммуникациях в устной и письменной форме для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия в менеджменте (ОК-4).
- о необходимости толерантно воспринимать этнические, социальные, культурные, конфессиональные различия (ОК-5);

- способы нахождения организационно-управленческих решений и о готовности нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);
- об ответственности за принятые организационно-управленческие решения на различных этапах развития управленческой мысли (ОПК-2);
- об организационно-управленческих решениях и позиций социальной значимости принимаемых решений на различных этапах развития управленческой мысли (ОПК-2);
- типологию организационных структур управления, целесообразность их применения в управлении, проектировании структуры организации (ОПК-3);
- виды стратегий организаций (ОПК-3);
- сущность планирования, делегирования как важнейших функций управления (ОПК-3);
- методы сбора информации, необходимой для управления (ОПК-3).
- основные содержательные и процессуальные теории мотивации (ПК-1);
- основные теории лидерства и власти (ПК-1).
- роль и место управления конфликтами в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации (ПК-2).
- экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности на различных этапах исторического развития управленческой мысли (ПК-17);
- о новых рыночных возможностях на современном этапе развития управленческой мысли (ПК-17).

## **2. Уметь:**

- толерантно воспринимать этнические, социальные, культурные, конфессиональные различия, работая в коллективе (ОК-2);
- применять методы сглаживания этнических, социальных, культурных, конфессиональных различий (ОК-2);
- осуществлять коммуникации в устной и письменной форме для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия в менеджменте (ОК-4).
- применять знания о способах нахождения организационно-управленческих решений, накопленные в процессе эволюции управленческой мысли (ОПК-2);
- нести ответственность за принятые организационно-управленческие решения (ОПК-2);
- проектировать организационные структуры (ОПК-3);
- определять степень важности деловых решений и уровень собственной компетентности и ответственности; формулировать организационно-управленческие решения и распределять обязанности управления (ОПК-3);

- определять миссию, цели и задачи управления, определять выбор стратегии управления (ОПК-3).

- применять основные содержательные и процессуальные теории мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды (ПК-1);

- - применять основные теории лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды (ПК-1).

- осуществлять управление конфликтами в организации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2).

- оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, основываясь на знаниях об этапах и закономерностях развития управленческой мысли (ПК-17);

- выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели, учитывая накопленный опыт (ПК-17).

### **3. Владеть:**

- методами анализа основных этапов и закономерностей исторического развития управленческой мысли (ОК-2);

- навыками коммуникаций в устной и письменной форме для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия в менеджменте (ОК-4).

- навыками принятия организационно- управленческих решений, основываясь на знаниях эволюции развития управленческой мысли (ОПК-2);

- умениями и навыками проектирования организационных структур (ОПК-3);

- умениями и навыками разработки и реализации инновационной стратегии управления (ОПК-3);

- навыками делегирования и планирования, необходимыми для управления (ОПК-3).

- навыками решения стратегических и оперативных управленческих задач (ПК-1);

- навыками организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды (ПК-1)

- навыками решения стратегических и оперативных управленческих задач (ПК-1);

- навыками организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды (ПК-1).

- современными технологиями управления персоналом (ПК-2).

- методами оценки экономических и социальные условия

осуществления предпринимательской деятельности (ПК-17);

- методами выявления новых рыночных возможностей (ПК-17).

Знание учебной дисциплины «Введение в профессию: основы профессиональной деятельности и организация научно-исследовательской работы» необходимо для последующего изучения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность», прохождения практики по получению первичных профессиональных умений и навыков .

#### **Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

##### ***общекультурные:***

**ОК-5: способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.**

В результате освоения компетенции ОК – 5 студент должен:

1. Знать:

- этнические, социальные, культурные, конфессиональные различия;  
- о необходимости толерантно воспринимать этнические, социальные, культурные, конфессиональные различия.

2. Уметь:

- толерантно воспринимать этнические, социальные, культурные, конфессиональные различия, работая в коллективе;  
- применять методы сглаживания этнических, социальных, культурных, конфессиональных различий.

3. Владеть:

- навыками работы в коллективе при наличии этнических, социальных, культурных, конфессиональных различий

##### **ОК-6: способность к самоорганизации и самообразованию**

В результате освоения компетенции ОК – 6 студент должен:

1. Знать:

- о развитии способности к самоорганизации и самообразованию, как важнейшего условия успешного освоения профессии менеджер.

2. Уметь:

- развивать способности к самоорганизации и самообразованию, необходимые для выполнения функций менеджмента.

3. Владеть:

- навыками развития способностей к самоорганизации и самообразованию;  
- навыками планирования и организации своей деятельности;  
- навыками выбора направлений самообразования.

##### ***общепрофессиональные:***

**ОПК – 2: способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.**

В результате освоения компетенции ОПК – 2 студент должен:

1. Знать:
  - способы нахождения организационно-управленческих решений и о готовности нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;
  - об ответственности за принятые организационно-управленческие решения;
  - об организационно-управленческих решениях и позиций социальной значимости принимаемых решений.
2. Уметь:
  - применять знания о способах нахождения организационно-управленческих решений;
  - нести ответственность за принятые организационно-управленческие решения.
3. Владеть:
  - навыками принятия организационно-управленческих решений, основываясь на знаниях сущности управленческого труда.

***профессиональные***

**ПК-1: владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.**

*организационно-управленческая деятельность:*

В результате освоения компетенции ПК – 1 студент должен:

1. Знать:
  - основные содержательные и процессуальные теории мотивации;
  - основные теории лидерства и власти.
2. Уметь:
  - применять основные содержательные и процессуальные теории мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;
  - применять основные теории лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.
3. Владеть:
  - навыками решения стратегических и оперативных управленческих задач; навыками организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.

**Содержание дисциплины:**

№ п/п	Наименование раздела (темы) дисциплины
1	Понятие, сущность, основные категории менеджмента.

2	Профессия «менеджер»
3	Компетенции менеджера
4	Функции менеджера в организации
5	Организация как объект профессиональной деятельности менеджера
6	Карьера менеджера
7	Рационализация труда руководителя
8	Власть и лидерство
9	Стили руководства
10	Имидж руководителя

**Форма контроля - экзамен**