

## **Б1.Б.11.01 ТЕОРИЯ МЕНЕДЖМЕНТА**

**Целями освоения дисциплины** являются приобретение студентами теоретических знаний в области менеджмента, стимулирование интереса к менеджменту как науки, способствующее осознанному отношению у учебному процессу.

### **Задачами изучения дисциплины:**

- ознакомить студентов с различными теориями менеджмента;
- подготовить студентов к освоению учебной программы бакалавриата с учетом профессиональной ориентации;
- рассмотреть понятие и сущность менеджмента;
- развить самостоятельность мышления и творческий подход при анализе и оценке различных управленческих ситуаций.

### **Место дисциплины в структуре ОПОП ВО (основной профессиональной образовательной программы высшего образования)**

Дисциплина «Теория менеджмента» относится к базовым дисциплинам учебного плана. Изучается в первом семестре первого курса и основана на дисциплинах школьной программы.

Для успешного освоения дисциплины «Теория менеджмента» студент должен:

#### **1. Знать:**

- основные этапы и закономерности исторического развития общества;
- основы экономических знаний.

#### **2. Уметь:**

- применять знания об основные этапах и закономерностях исторического развития общества;
- применять основы экономических знаний.

#### **3. Владеть:**

- методами анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества;
- навыками применения основ экономических знаний.

Знание учебной дисциплины «Теория менеджмента» необходимо для изучения дисциплин «Введение в профессию: основы профессиональной деятельности и организации научно-исследовательской работы», «Теория организации», «Стратегический менеджмент», «Практикум. Менеджмент торговой организации», «Управление проектами», «Государственное и муниципальное управление».

### **Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

**ОК-4:** способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия.

**ОПК – 3:** способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.

**ПК-1:** владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

В результате освоения компетенции **ОК – 4** студент должен:

**1. Знать:**

- о коммуникациях в устной и письменной форме для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия в менеджменте.

**2. Уметь:**

- осуществлять коммуникации в устной и письменной форме для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия в менеджменте.

**3. Владеть:**

- навыками коммуникаций в устной и письменной форме для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия в менеджменте.

В результате освоения компетенции **ОПК - 3** студент должен:

**1. Знать:**

– типологию организационных структур управления, целесообразность их применения в управлении, проектировании структуры организации;

– виды стратегий организаций;

– сущность планирования, делегирования как важнейших функций управления;

– методы сбора информации, необходимой для управления.

**2. Уметь:**

– проектировать организационные структуры;

– определять степень важности деловых решений и уровень собственной компетентности и ответственности; формулировать организационно-управленческие решения и распределять обязанности управления;

– определять миссию, цели и задачи управления, определять выбор стратегии управления.

**3. Владеть:**

- умениями и навыками проектирования организационных структур;

- умениями и навыками разработки и реализации инновационной стратегии управления;

- навыками делегирования и планирования, необходимыми для управления.

В результате освоения компетенции **ПК – 1** студент должен:

**1. Знать:**

- основные содержательные и процессуальные теории мотивации;
- основные теории лидерства и власти.

**2. Уметь:**

- применять основные содержательные и процессуальные теории мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;

- применять основные теории лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.

**3. Владеть:**

- навыками решения стратегических и оперативных управленческих задач;

- навыками организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.

**Содержание дисциплины:**

№ п/п	Наименование раздела (темы) дисциплины
1	Понятие, сущность, основные категории менеджмента.
2	Профессия «менеджер». Теоретические подходы к сущности управленческого труда.
3	Функции менеджмента в организации
4	Зарождение менеджмента как науки. Первые научные школы менеджмента
5	Школа человеческих отношений. Школа поведенческих наук.
6	Современные теоретические подходы к менеджменту
7	Системный и ситуационный подходы к менеджменту
8	Процессный подход к управлению
9	Ресурсная концепция управления
10	Модели менеджмента (американская, западно-европейская, японская, российская)

**Форма контроля - экзамен**