

Б1.Б.11.04 «КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

Цель и задачи дисциплины

Цель курса. Формирование у студентов целостного представления о системе корпоративной социальной ответственности.

Задачи курса:

- познать специфические особенности корпоративной социальной ответственности;
- усвоить общеправовые термины, категории и правовые аксиомы корпоративной социальной ответственности;
- изучить этико-правовые положения корпоративной социальной ответственности;
- уяснить понятия корпоративной социальной ответственности;
- рассмотреть признаки, формы, типы, механизм и функции корпоративной социальной ответственности;

Место дисциплины в структуре ООП.

Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» в базовую часть профессионального цикла ООП специальности 38.03.02 Менеджмент. Дисциплина основывается на знании следующих дисциплин: «Деловые коммуникации», «Социология».

Успешное освоение курса «Корпоративная социальная ответственность» будет способствовать изучению административного, таможенного, финансового, предпринимательского права, гражданского процесса, правового регулирования антимонопольной деятельности, а также других отраслевых дисциплин, глубокое и последовательное изучение которых невозможно без овладения категориальным аппаратом правоведения.

Требования к результатам освоения дисциплины:

В процессе изучения курса «Корпоративная социальная ответственность» студент овладевает следующими общекультурными и профессиональными компетенциями:

ОК-6 – способностью к самоорганизации и самообразованию.

В результате освоения компетенции ОК-6 студент должен:

1. Знать:

- основные правила самоорганизации и самообразования;

2. Уметь:

- самообразовываться;
- организоваться себя в целях профессиональной деятельности;

3. Владеть:

- конкретной методологией и базовыми методами, позволяющими осуществлять решение широкого класса задач научно-исследовательского и прикладного характера в области исторических дисциплин

ОПК-2 – способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.

В результате освоения компетенции ОПК-2 студент должен:

1. Знать: - основные правила принятия организационно-управленческих решений;
- основные типы социальной ответственности;
2. Уметь:
 - анализировать различные организационно-управленческие решения с позиций корпоративной социальной ответственности;
 - интерпретировать правовые и юридические нормы и законы.
3. Владеть:
 - правовой терминологией, критериями и методами.

ОПК-4 - способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

В результате освоения компетенции ОПК-2 студент должен:

1. Знать: - основные правила принятия организационно-управленческих решений;
- основные типы социальной ответственности;
2. Уметь:
 - анализировать различные организационно-управленческие решения с позиций корпоративной социальной ответственности;
 - интерпретировать правовые и юридические нормы и законы.
3. Владеть:
 - юридической терминологией, критериями и методами.

Содержание дисциплины:

№ п/п	Наименование раздела дисциплины (темы)
1	Понятие ответственности в менеджменте, источники ответственности - копия (2)
2	Типология социальной ответственности, определение «корпоративной социальной ответственности»
3	Система и механизмы реализации социальной ответственности бизнеса. Основные общественные организации, выражающие интересы бизнеса в РФ.
4	Корпорация как объект корпоративного менеджмента, основные бизнес-корпорации в России
5	Эволюция и содержание концепции корпоративной социальной ответственности (КСО)
6	Концепции стейкхолдеров и корпоративного гражданства, роль и значение власти в ведении бизнеса в РФ
7	Потребность, необходимость и возможность корпоративной социальной

	ответственности (КСО)
8	Построение системы корпоративной социальной ответственности (КСО), функции и принципы построения системы
9	Образовательный и интеллектуальный потенциал в системе КСО предприятия (организации)
10	Виды, формы внутренней социальной ответственности, развитие системы ответственности в организациях

*Промежуточная аттестация в 4 семестре – **зачет с оценкой***