

Б1.В.06 ВВЕДЕНИЕ В ПРОФЕССИЮ: ОСНОВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОРГАНИЗАЦИЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ

Целями освоения дисциплины являются приобретение студентами теоретических знаний и практических навыков в области менеджмента, научно-исследовательской работы, стимулирование интереса к выбранной профессии, способствующие осознанному отношению у учебному процессу, планированию своей карьеры, получение представления о профессиональной деятельности менеджера, о содержании труда менеджера, которые в дальнейшем позволят им осуществлять эффективную деятельность по управлению организациями в избранной сфере бизнеса.

Задачами изучения дисциплины:

- ознакомить студентов с содержанием работы менеджера, а также с требованиями, которые к ним предъявляются;
- подготовить студентов к освоению учебной программы бакалавриата с учетом профессиональной ориентации;
- ознакомить студентов с основами научно-исследовательской работы;
- ознакомить студентов с системой подготовки менеджеров и сформировать представление о содержании, формах, методах и средствах работы менеджеров на предприятиях торговли;
- развить самостоятельность мышления и творческий подход при анализе и оценке различных управленческих ситуаций.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО (основной профессиональной образовательной программы высшего образования)

Дисциплина «Введение в профессию: основы профессиональной деятельности и научно-исследовательской работы» (Б1.В.06) относится к дисциплинам вариативной части базовых дисциплин учебного плана. Изучается в первом семестре второго курса и основана на дисциплинах «Теория менеджмента», «История управленческой мысли».

Для успешного освоения дисциплины «Введение в профессию: основы профессиональной деятельности и научно-исследовательской работы» студент должен:

1. Знать:

- основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции (ОК-2);
- основные этапы и закономерности развития управленческой мысли на различных этапах исторического развития общества (ОК-2);
- о коммуникациях в устной и письменной форме для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия в менеджменте (ОК-4);
- (ОК-6);
- о необходимости толерантно воспринимать этнические, социальные, культурные, конфессиональные различия (ОК-5);

- способы нахождения организационно-управленческих решений и о готовности нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);
- об ответственности за принятые организационно- управленческие решения на различных этапах развития управленческой мысли (ОПК-2);
- об организационно-управленческих решениях и позиций социальной значимости принимаемых решений на различных этапах развития управленческой мысли (ОПК-2);
- о способах проектирования организационных структур управления (ОПК-3);
- о разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций (ОПК-3);
- способы планирования и осуществления мероприятий, делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);
- основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды (ПК-1)
- экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности на различных этапах исторического развития управленческой мысли (ПК-17);
- о новых рыночных возможностях на современном этапе развития управленческой мысли (ПК-17).

2. Уметь:

- толерантно воспринимать этнические, социальные, культурные, конфессиональные различия, работая в коллективе (ОК-2);
- применять методы сглаживания этнических, социальных, культурных, конфессиональных различий (ОК-2);
- осуществлять коммуникации в устной и письменной форме для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия в менеджменте (ОК-4);
 - развивать способности к самоорганизации и самообразованию, как важнейшего условия успешного освоения профессии менеджер (ОК-6);
- применять знания о способах нахождения организационно-управленческих решений, накопленные в процессе эволюции управленческой мысли (ОПК-2);
- нести ответственность за принятые организационно- управленческие решения (ОПК-2);
- проектировать организационные структуры управления (ОПК-3);
- разрабатывать стратегии управления человеческими ресурсами организаций (ОПК-3);
- планировать и осуществлять мероприятия, делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);
- применять основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для

организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды (ПК-1);

- оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, основываясь на знаниях об этапах и закономерностях развития управленческой мысли (ПК-17);
- выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели, учитывая накопленный опыт (ПК-17).

3. Владеть:

- методами анализа основных этапов и закономерностей исторического развития управленческой мысли (ОК-2);
- навыками коммуникаций в устной и письменной форме для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия в менеджменте (ОК-4);
- навыками саморазвития и самообразования (ОК-6);
- навыками принятия организационно- управленческих решений, основываясь на знаниях эволюции развития управленческой мысли (ОПК-2);
- навыками проектирования организационных структур управления (ОПК-3);
- навыками разработки стратегии управления человеческими ресурсами организаций (ОПК-3);
- навыками планирования и осуществления мероприятий, делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);
- навыками применения основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды (ПК-1);
- методами оценки экономических и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности (ПК-17);
- методами выявления новых рыночных возможностей (ПК-17).

Знание учебной дисциплины «Введение в профессию: основы профессиональной деятельности и организации научно-исследовательской работы» необходимо для изучения дисциплин «Корпоративная социальная ответственность», «Практикум. Менеджмент торговой организации», а также для прохождения всех видов практик.

Требования к результатам освоения содержания дисциплины

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

ОК-5: способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

ОК-6: способность к самоорганизации и самообразованию

ОПК-2: способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.

ПК-1: владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе

знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

В результате освоения компетенции **ОК – 5** студент должен:

1. Знать:

- этнические, социальные, культурные, конфессиональные различия;
- о необходимости толерантно воспринимать этнические, социальные, культурные, конфессиональные различия.

2. Уметь:

- толерантно воспринимать этнические, социальные, культурные, конфессиональные различия, работая в коллективе;
- применять методы сглаживания этнических, социальных, культурных, конфессиональных различий.

3. Владеть:

- навыками работы в коллективе при наличии этнических, социальных, культурных, конфессиональных различий;

В результате освоения компетенции **ОК – 6** студент должен:

1. Знать:

- о развитии способности к самоорганизации и самообразованию, как важнейшего условия успешного освоения профессии менеджер.

2. Уметь:

- развивать способности к самоорганизации и самообразованию, необходимые для выполнения функций менеджмента.

3. Владеть:

- навыками развития способностей к самоорганизации и самообразованию;
- навыками планирования и организации своей деятельности;
- навыками выбора направлений самообразования.

В результате освоения компетенции **ОПК – 2** студент должен:

1. Знать:

- способы нахождения организационно-управленческих решений и о готовности нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;
- об ответственности за принятые организационно- управленческие решения;
- об организационно-управленческих решениях и позиций социальной значимости принимаемых решений.

2. Уметь:

- применять знания о способах нахождения организационно-управленческих решений;
- нести ответственность за принятые организационно- управленческие решения.

3. Владеть:

- навыками принятия организационно- управленческих решений, основываясь на знаниях сущности управленческого труда.

В результате освоения компетенции **ПК – 1** студент должен:

1. Знать:

- основные содержательные и процессуальные теории мотивации;
- основные теории лидерства и власти.

2. Уметь:

- применять основные содержательные и процессуальные теории мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;

- применять основные теории лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.

3. Владеть:

- навыками решения стратегических и оперативных управленческих задач;

- навыками организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.

Содержание дисциплины:

№ п/п	Наименование раздела (темы) дисциплины
1	Понятие, сущность, основные категории менеджмента.
2	Профессия «менеджер»
3	Компетенции менеджера
4	Функции менеджера в организации
5	Организация как объект профессиональной деятельности менеджера
6	Карьера менеджера
7	Рационализация труда руководителя
8	Власть и лидерство
9	Стили руководства
10	Имидж руководителя

Форма контроля - экзамен