

Б1. Б. 10.02 Теория организации

Цель дисциплины:

Изучение системного представления об основных принципах, законах и этапах развитии организации, приобретение студентами знаний и навыков в области построения управленческих структур, кадровой политики и управления человеческими ресурсами, проектирования организационных систем.

Задачи дисциплины:

Задачами дисциплины являются:

- изучение принципов построения организации как системы;
- изучение и практическое применение принципов, законов и закономерностей организации;
- изучение методов построения и развития организации;

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО (основной профессиональной образовательной программы высшего образования)

Дисциплина **Б1.Б.10.02** «Теория организации» является обязательной дисциплиной и относится к базовой части профессионального цикла.

Дисциплина основывается на знании следующих дисциплин: «Микроэкономика», «Теория менеджмента» «Информационные технологии».

Для успешного освоения дисциплины «Теория организации», студент должен:

Знать:

- основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3)
- экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности (ПК-17)

Уметь:

- работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);
- уметь проектировать организационные структуры (ОПК-3)

Владеть:

- способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4)
- способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-7)

Требования к результатам освоения содержания дисциплины

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

ОК-5 - способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

В результате освоения компетенции **ОК - 5** студент должен:

Знать:

- социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

Уметь:

- проводить анализ окружающей среды и анализ ресурсного потенциала организации;

Владеть:

- способностью эффективно организовать групповую работу на основе знания прогрессов групповой динамики и принципов формирования команды

ОПК-2- способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

В результате освоения компетенции **ОПК - 2** студент должен:

Знать:

- виды организационных и управленческих решений;

Уметь:

- находить организационно-управленческие решения и нести за них ответственность

Владеть:

- способностью оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений

ПК-1- владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

В результате освоения компетенции **ПК - 1** студент должен:

Знать:

- основные теории мотиваций, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач;

Уметь:

- проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

Владеть:

- навыками использования основных теорий мотивации

ПК-12 - умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

В результате освоения компетенции **ПК - 12** студент должен:

Знать:

- основные системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов;

Уметь:

- организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами.

Владеть:

- навыками расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации

Содержание дисциплины:

№	Наименование раздела дисциплины (темы)
1	Теория организации и ее место в системе наук. Общая характеристика системы наук об организации.
2	Организация как система
3	Организационные структуры управления субъектов предпринимательской деятельности.
4	Законы организации: общая характеристика
5	Законы и принципы организации
6	Жизненный цикл организации
7	Организационная культура
8	Субъекты организаторской деятельности
9	Проектирование организационных систем

Форма контроля – экзамен