

Б1.Б.10.01 Теория менеджмента

Целями освоения дисциплины являются приобретение студентами теоретических знаний в области менеджмента, стимулирование интереса к менеджменту как науки, способствующее осознанному отношению у учебному процессу.

Задачами изучения дисциплины:

- ознакомить студентов с различными теориями менеджмента;
- подготовить студентов к освоению учебной программы бакалавриата с учетом профессиональной ориентации;
- рассмотреть понятие и сущность менеджмента;
- развить самостоятельность мышления и творческий подход при анализе и оценке различных управленческих ситуаций.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО (основной профессиональной образовательной программы высшего образования)

Дисциплина «Теория менеджмента» относится к базовым дисциплинам учебного плана. Изучается в первом семестре первого курса и основана на дисциплинах школьной программы.

Для успешного освоения дисциплины «Теория менеджмента» студент должен:

1. Знать:

- основные этапы и закономерности исторического развития общества;
- основные экономических знаний.

2. Уметь:

- применять знания об основные этапах и закономерностях исторического развития общества;
- применять основы экономических знаний.

3. Владеть:

- методами анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества;
- методами применения основ экономических знаний.

Знание учебной дисциплины «Теория менеджмента» необходимо для изучения дисциплин «Введение в профессию: основы профессиональной деятельности и организации научно-исследовательской работы», «Теория организации», «Стратегический менеджмент», «Практикум. Менеджмент торговой организации», а также для прохождения всех видов практик.

Требования к результатам освоения содержания дисциплины

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

ОК-4: способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия.

ОПК – 3: способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и

делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.

ПК-1: владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

В результате освоения компетенции **ОК – 4** студент должен:

1. Знать:

- о коммуникациях в устной и письменной форме для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия в менеджменте.

2. Уметь:

- осуществлять коммуникации в устной и письменной форме для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия в менеджменте.

3. Владеть:

- навыками коммуникаций в устной и письменной форме для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия в менеджменте.

В результате освоения компетенции **ОПК - 3** студент должен:

1 Знать:

- типологию организационных структур управления, целесообразность их применения в управлении, проектировании структуры организации;
- виды стратегий организаций;
- сущность планирования, делегирования как важнейших функций управления;
- методы сбора информации, необходимой для управления.

2 Уметь:

- проектировать организационные структуры;
- определять степень важности деловых решений и уровень собственной компетентности и ответственности; формулировать организационно-управленческие решения и распределять обязанности управления;
- определять миссию, цели и задачи управления, определять выбор стратегии управления.

3 Владеть:

- умениями и навыками проектирования организационных структур;
- умениями и навыками разработки и реализации инновационной стратегии управления;
- навыками делегирования и планирования, необходимыми для управления.

В результате освоения компетенции **ПК – 1** студент должен:

1. Знать:

- основные содержательные и процессуальные теории мотивации;
- основные теории лидерства и власти.

2. Уметь:

- применять основные содержательные и процессуальные теории мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;

- применять основные теории лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.

3. Владеть:

- навыками решения стратегических и оперативных управленческих задач;

- навыками организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.

Содержание дисциплины:

| № п/п | Наименование раздела (темы) дисциплины |
|-------|---|
| 1 | Понятие, сущность, основные категории менеджмента. |
| 2 | Профессия «менеджер». Теоретические подходы к сущности управленческого труда. |
| 3 | Функции менеджмента в организации |
| 4 | Зарождение менеджмента как науки. Первые научные школы менеджмента |
| 5 | Школа человеческих отношений. Школа поведенческих наук. |
| 6 | Современные теоретические подходы к менеджменту |
| 7 | Системный и ситуационный подходы к менеджменту |
| 8 | Процессный подход к управлению |
| 9 | Ресурсная концепция управления |
| 10 | Модели менеджмента |

Форма контроля - экзамен