

Б1.В.ДВ.04.02.01 «ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Цель учебной дисциплины «Документирование управленческой деятельности» заключается в приобретении студентами теоретических знаний и практических умений и навыков в работе с документами, которые необходимы для документирования управленческих процессов организации.

Задачи курса:

- ознакомить студентов с основными тенденциями развития документирования управленческой деятельности, нормативно-правовым обеспечением, с комплексным подходом к рассмотрению проблем управления документооборотом (документирования);
- дать студентам знания, развить самостоятельность мышления, необходимые для документирования управленческих процессов организации;
- способствовать приобретению практических навыков в области документирования, обеспечивающих эффективную работу с документами, так как уровень, качество документационного обеспечения определяют оперативность, четкость и слаженность процесса управления.

В результате изучения дисциплины выпускник должен решать следующие задачи профессиональной деятельности:

- применять современные методы документирования, осуществлять внедрение на предприятии единого порядка работы с документами в соответствии с ГСДОУ и иными нормативно-правовыми, методическими и организационно-правовыми актами;
- осуществлять методическое руководство организацией работы с документами в структурных подразделениях предприятия;
- обеспечить контроль за соблюдением установленного порядка работы с документами;
- совершенствовать формы и методы работы должностных лиц организации с документами.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО (основной профессиональной образовательной программы высшего образования)

Дисциплина «Документирование управленческой деятельности» относится к дисциплинам по выбору вариативной части дисциплин учебного плана.

Дисциплина основывается на знании дисциплины «Теория организации».

Для успешного освоения дисциплины «Документирование управленческой деятельности» студент должен:

Знать:

- типологию и особенности организационных структур предприятия (ОК – 5);
- социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК – 5);
- последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности (ОПК-2).
- основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач (ПК-1);
- роль и место управления конфликтами в организации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2).

Уметь:

- работать в коллективе (ОК – 5);
- анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию. (ОК – 5);
- находить организационно– управленческие решения и готовностью нести за них ответственность (ОПК-2);
- проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);
- осуществлять управление конфликтами в организации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2).

Владеть:

- способностью эффективно организовать групповую работу на основе знания прогрессов групповой динамики и принципов формирования команды (ОК – 5)
- способностью оценивать условия и последствия принимаемых организационно–управленческих решений (ОПК-2)
- навыками применения основных теорий мотивации (ПК-1).
 - современными технологиями управления персоналом (ПК-2).

Требования к результатам освоения содержания дисциплины

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

ОК - 4: способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия;

ОПК - 1: владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;

ПК - 11: владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по

различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов;

В результате освоения компетенции **ОК - 4** студент должен:

1. Знать:

- о коммуникациях в устной и письменной формах на русском языке для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия;

2. Уметь:

- осуществлять коммуникации в устной и письменной формах на русском языке для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия;

- устную речь переводить в письменную.

3. Владеть:

- навыками коммуникаций в устной и письменной формах на русском языке для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия;

- навыками подготовки документов;

- методами проверки соответствия стиля документа, логики изложения существующим требованиям.

В результате освоения компетенции **ОПК - 1** студент должен:

1. Знать:

- нормативно-правовое обеспечение документирования (федеральные законы, указы Президента РФ, Постановления Правительства РФ, ГСДОУ, ГОСТы и другие нормативные акты, методические рекомендации);

- знать основные этапы документирования в организации.

2. Уметь:

- проводить поиск, анализ нормативно-правовых актов, регламентирующих документирование;

- осуществлять документирование в соответствии с нормативно-правовой базой.

3. Владеть:

- навыками поиска нормативно-правовых актов, регламентирующих документирование;

- навыками анализа нормативно-правовых актов, регламентирующих документирование;

- навыками использования нормативно-правовых актов для выполнения основных документоведческих операций (систематизация документов, архивное хранение, контроль исполнения документов, регистрация документов, оформление дел и т.д.)

В результате освоения компетенции **ПК - 11** студент должен:

1. Знать:

- основные источники информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации;

- об информационных технологиях, применяемых для обработки, хранения информации.

2. Уметь:

- систематизировать, обрабатывать и передавать информацию о функционировании системы внутреннего документооборота организации;

- анализировать показатели функционирования системы внутреннего документооборота организации (структура документооборота, структура документопотоков, объем документооборота, периодичность поступления, отправки, создания документов и т.д.);

- применять основные методы, способы и средства получения, хранения, поиска информации.

3. Владеть:

- навыками поиска, обработки информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации;

- методами, технологиями систематизации, обработки информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации.

Содержание дисциплины:

№ п/п	Наименование раздела дисциплины (темы)
1	Тема 1. Понятие документирования и документа, классификация документов организации
2	Тема 2. Нормативно-правовое обеспечение управления документооборотом (документирования)
3	Тема 3 Виды документов организации
4	Тема 4. Документооборот организации
5	Тема 5. Систематизации документов организации
6	Тема 6. Контроль исполнения документов
7	Тема 7. Оперативное и текущее хранение документов
8	Тема 8. Формирование и оформление дел организации
9	Тема 9. Архивное хранение документов
10	Тема 10. Автоматизация делопроизводства

Форма контроля - зачет