

## Б1.Б.22. Экономика труда

### 1. Цель дисциплины:

**Целью** дисциплины «Экономика труда» является формирование знаний, умений, навыков изучения: механизма функционирования и регулирования рынка труда; эффективного использования живого труда на предприятии; меры труда; применения адекватных форм стимулирования труда; механизма управления трудом; индикаторов качества труда; вопросов регулирования социально-трудовыми отношений на предприятии

### Учебные задачи дисциплины:

Задачами дисциплины являются:

- изучить управление трудом, механизм рынка труда и трудовую занятость;
- рассмотреть концепцию трудового потенциала;
- изучить методы измерения, факторы и резервы роста продуктивности труда;
- овладеть методикой установления норм и обеспечения меры труда;
- рассмотреть нетрадиционные формы симулирования труда различных категорий персонала;
- изучить регулирование партнерских социально-трудовых отношений на предприятии;
- рассмотреть индикаторы качества жизни и их количественную оценку.

### Место дисциплины в структуре ОПОП ВО (основной профессиональной образовательной программы высшего образования)

Изучаемая учебная дисциплина «Экономика труда» относится к вариативной части.

Данная дисциплина базируется на знании дисциплин: «Экономическая теория», «Теория менеджмента: История управленческой мысли», «Безопасность трудовой деятельности».

Для успешного освоения дисциплины «Экономика труда» студент должен:

1. Знать:
    - экономическую сущность создания проекта, основы экономического проектирования (ОК-3);
    - этические нормы и основные модели организационного поведения (ОК-6);
    - основы организационно-управленческой деятельности в соответствии с особенностями контингента малой группы (ПК-1).
  2. Уметь:
    - анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы (ПК-17);
    - использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);
    - нести ответственность за принятые решения в профессиональной деятельности (ОПК-2).
  3. Владеть:
    - методами выявления резервов повышения эффективности деятельности предприятий (ОК-3).
    - инструментами анализа и координации деятельности трудового коллектива (ПК-2);
    - навыками разработки и способами разрешения конфликтных ситуаций. (ПК-2).
- На ее основе обеспечивается изучение дисциплин: «Управление затратами предприятия (организации)», «Экономика предприятий и организаций».

**ОПК-4** – способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

В результате освоения компетенции **ОПК – 4** студент должен:

**Знать:**

- нормативные правовые документы в своей профессиональной деятельности;
- методы анализа научной информации, изучения отечественного и зарубежного опыта по тематике исследования;
- особенности своей будущей профессии.

**Уметь:**

- применять процессы управления в профессиональной деятельности;
- работать с финансовыми и управленческими документами;
- нести ответственность за принятые решения в профессиональной деятельности.

**Владеть:**

- навыками грамотного изложения результатов собственных научных исследований (отчеты, рефераты, доклады и др.);
- навыками количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений.
- навыками работы с нормативно-правовой документацией.

**ПК-3** – владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.

В результате освоения компетенции **ПК – 3** студент должен:

**Знать:**

- методики проведения исследований и составления планов;
- основные элементы процесса стратегического управления предприятия, отрасли, региона и экономики;
- принципы организации управления корпоративными финансами, основные методы и инструменты управления корпоративными финансами; принципы, методы, технологии анализа производственно–хозяйственной и финансовой деятельности организации.

**Уметь:**

- анализировать показатели деятельности предприятия, отрасли, региона и экономики;
- разрабатывать и оценивать планы, проекты;
- оценивать принимаемые финансовые решения с точки зрения их влияния на финансовые результаты и финансовое положение организации;
- оценивать финансовые риски; работать с финансовыми и управленческими документами.

**Владеть:**

- методологией и методикой проведения научных исследований;
- навыками самостоятельной научной и исследовательской работы;
- навыками количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений;
- методикой построения организационно–управленческих моделей.

**ПК-6** – способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.

В результате освоения компетенции **ПК – 6** студент должен:

**Знать:**

- основные результаты новейших исследований по проблемам социально-экономических процессов и явлений;
- основные особенности современной российской экономики;
- методы расчета и анализа основных экономических показателей проектов и сетей.

**Уметь:**

- разрабатывать и оценивать планы, проекты с учетом нормативно–правовых, ресурсных, административных и иных ограничений;

- применять инновационный подход при разработке проектов;
- осуществлять информационный поиск для ситуационного анализа рисков в системе экономической безопасности;
- организовать выполнение конкретного порученного этапа работы.

**Владеть:**

- методологией экономического исследования;
- современными методами организации малого коллектива для реализации экономических проектов;
- навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений.

**Организационно-управленческая деятельность:**

**ПК-9** - способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.

**Знать:**

- основы организационно-управленческой деятельности в соответствии с особенностями контингента малой группы;
- экономическую сущность создания проекта, основы экономического проектирования;
- цели и методы организации управления малыми группами.

**Уметь:**

- рационально применять современные методы организационно-управленческой работы в конкретной ситуации для решения задач;
- анализировать структуру конкретной группы людей, находить индивидуальный и комплексный подход к поставленным задачам.

**Владеть:**

- знаниями о стратегиях принятия решений по реализации стратегических задач при различных условиях;
- постановкой и распределением задач применительно к малой группе.

**4. Содержание дисциплины:**

№ темы	Наименование раздела дисциплины
1.	Предмет экономики труда и его развитие на современном этапе
2.	Занятость населения. Формирование и регулирование рынка труда
3.	Экономика трудовой деятельности и трудовой потенциал организации
4.	Классические теории эффективности использования трудовых ресурсов
5.	Продуктивность (производительность) труда
6.	Организация труда и трудовых процессов, направления повышения их эффективности
7.	Организация нормирования в рыночных отношениях экономики
8.	Организация оплаты и стимулирования труда персонала предприятия
9.	Качество и уровень жизни населения
10.	Планирование и аудит в трудовой сфере
11	Регулирование социально-трудовых отношений и развитие социального партнерства

**Форма контроля – экзамен 3 семестр**