

## **Б.1.Б.17 экономика труда**

### **1. Цель дисциплины :**

**Целью** дисциплины «Экономика труда» является формирование знаний, умений, навыков изучения: механизма функционирования и регулирования рынка труда; эффективного использования живого труда на предприятии; меры труда; применения адекватных форм стимулирования труда; механизма управления трудом; индикаторов качества труда; вопросов регулирования социально-трудовых отношений на предприятии

### **Учебные задачи дисциплины:**

Задачами дисциплины являются:

- изучить управление трудом, механизм рынка труда и трудовую занятость;
- рассмотреть концепцию трудового потенциала;
- изучить методы измерения, факторы и резервы роста продуктивности труда;
- овладеть методикой установления норм и обеспечения меры труда;
- рассмотреть нетрадиционные формы стимулирования труда различных категорий персонала;
- изучить регулирование партнерских социально-трудовых отношений на предприятии;
- рассмотреть индикаторы качества жизни и их количественную оценку.

### **Место дисциплины в структуре ОПОП ВО (основной профессиональной образовательной программы высшего образования)**

Изучаемая учебная дисциплина «Экономика труда» относится к базовой части.

Данная дисциплина базируется на знании дисциплин: «Микроэкономика», «Теория статистики», «Менеджмент».

Для успешного освоения дисциплины «Экономика труда» студент должен:

#### **1. Знать:**

- экономическую сущность создания проекта, основы экономического проектирования (ПК-9);
- этические нормы и основные модели организационного поведения (ОК-5);
- основы организационно-управленческой деятельности в соответствии с особенностями контингента малой группы (ПК-9).

#### **2. Уметь:**

- анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы (ОПК-2);

- применять инновационный подход при разработке проектов (ПК-6);
- нести ответственность за принятые решения в профессиональной деятельности (ОПК-4).

### **3. Владеть:**

- методами выявления резервов повышения эффективности деятельности предприятий (ОК-3).
- инструментами анализа и координации деятельность трудового коллектива (ОК-5);
- навыками количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений. (ОПК-4).

На ее основе обеспечивается изучение дисциплин: «Управление затратами предприятия (организации)», «Экономика фирмы», «Анализ экономического потенциала предприятия».

### **Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

### **Профессиональные компетенциями:**

#### **расчетно-экономическая деятельность:**

**ПК-1 – способность собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов;**

В результате освоения компетенции **ПК – 1** студент должен:

#### **Знать:**

- современные методологию экономических исследований;
- методы исследований в экономике в соответствии с разработанной программой.

#### **1. Уметь:**

- анализировать и использовать различные источники информации для проведения экономических расчетов.

#### **Владеть:**

- навыками экономического прогнозирования с применением современных инструментов;
- методикой построения организационно–управленческих моделей.

**ПК-2 – способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов ;**

В результате освоения компетенции **ПК - 2** студент должен:

#### **Знать:**

- методы экономического и стратегического анализа экономических и социально-экономических показателей;
- модели поведения экономических агентов и рынков;

– основные элементы процесса стратегического управления и альтернативы стратегий развития.

**Уметь:**

– использовать методы экономического и стратегического анализа экономических и социально-экономических показателей;

– анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы;

– оценивать принимаемые финансовые решения с точки зрения их влияния на финансовые результаты и финансовое положение корпорации.

**Владеть:**

– методами экономического и стратегического анализа экономических и социально-экономических показателей характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов;

– навыками экономического и стратегического анализа для принятия управленческих решений;

– методикой построения организационно-управленческих моделей хозяйствующих субъектов.

**ПК-7 – способность, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет.**

В результате освоения компетенции **ПК - 7** студент должен:

**Знать:**

– математико-статистические и другие методы анализа и прогнозирования деятельности организаций;

– нормативно-правовую и методологическую базы управленческой и финансово-экономической деятельности организации.

**Уметь:**

– применять управленческие, экономические термины, законы и теории, анализировать и планировать финансово-экономические показатели;

– использовать экономико-статистические, нормативные, математические и другие методы анализа и планирования деятельности организации;

– подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет.

**Владеть:**

– качественными и количественными методами экономического анализа и планирования;

– средствами получения необходимой достоверной информации и применения ее при изучении финансово-экономической и хозяйственной деятельности организации;

– навыками подготовки информационного обзора и/или аналитического отчета.

**ПК-11- способность критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.**

В результате освоения компетенции **ПК - 11** студент должен:

**Знать:**

- правила и варианты принятия управленческих решений в кризисных ситуациях развития предприятия;

**Уметь:**

- оценить предлагаемые варианты управленческих решений, направленных на повышение эффективности деятельности предприятия;

- обосновывать предложения по совершенствованию процедуры принятия управленческих решений по минимизации рисков предпринимательской деятельности.

**Владеть:**

- методикой разработки и обоснования управленческих решений по повышению социально-экономической эффективности деятельности предприятия с учетом возникающих рисков и возможных потерь.

#### **4. Содержание дисциплины:**

№ темы	Наименование раздела дисциплины
1.	Предмет экономики труда и его развитие на современном этапе
2.	Занятость населения. Формирование и регулирование рынка труда
3.	Экономика трудовой деятельности и трудовой потенциал организации
4.	Классические теории эффективности использования трудовых ресурсов
5.	Продуктивность (производительность) труда
6.	Организация труда и трудовых процессов, направления повышения их эффективности
7.	Организация нормирования в рыночных отношениях экономики
8.	Организация оплаты и стимулирования труда персонала предприятия
9.	Качество и уровень жизни населения
10.	Планирование и аудит в трудовой сфере
11	Регулирование социально-трудовых отношений и развитие социального партнерства

**Форма контроля – зачет с оценкой в 3 семестре**