

## **Б1. Б.19 «МЕНЕДЖМЕНТ»**

**Цели дисциплины:** приобретение студентами теоретических знаний в области управления и формирование компетенций, позволяющих принимать эффективные управленческие решения.

**Задачи дисциплины:**

- обучить студентов теоретическим основам управления, особенностям процесса принятия управленческих решений, особенностям функций управления;
- развить навыки эффективного взаимодействия в группе.

**Место дисциплины в структуре ОПОП:**

Дисциплина «Менеджмент», относится к базовой части учебного плана и базируется на знании следующих дисциплин: «История», «Безопасность жизнедеятельности».

Для успешного освоения дисциплины «Менеджмент», студент должен:

**Знать:**

- основные исторические подходы к определению понятия «менеджмент» (ОК – 5).

**Уметь:**

- ориентироваться в вопросах принятия эффективных решений по различным аспектам деятельности организации (ОК-5).

**Владеть** навыками формирования эффективных коммуникаций (ОК-5).

**Требования к результатам освоения дисциплины:**

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

**ОК – 5 способность работать в коллективе, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.**

В результате освоения компетенции **ОК – 5** студент должен:

**1. Знать:**

- особенности национальных моделей управления, деловой культуры и организационного поведения.

**2. Уметь:**

- оценивать эффективность менеджмента организации;
- исследовать региональную и страновую специфику реализации функций управления.

**3. Владеть:**

- методологическими и методическими навыками систематического анализа деловой культуры.

**ОПК - 4 способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность.**

В результате освоения компетенции **ОПК - 4** студент должен:

**1. Знать:**

- теоретические и практические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентоспособности в различных социально-культурных средах.

**2. Уметь:**

- выявлять, систематизировать и интерпретировать сходные черты и различия в управленческих процессах и бизнес-окружении в различных странах.

**3. Владеть:**

- способностью управлять организациями, подразделениями.

**ПК-9 – способность организовывать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта.**

В результате освоения компетенции **ПК - 9** студент должен:

**1. Знать:**

- особенности разработки целей организации и её стратегии, функции менеджмента и их содержание.

**2. Уметь:**

- грамотно и профессионально «капитализировать» на специфических особенностях национального и регионального управления, выбирать эффективные формы, методы и технологии управления с учетом национальной деловой культуры и ситуации в конкретной стране.

**3. Владеть:**

- методами организации деятельности коллектива, навыками разрешения конфликтов и основами мотивации.

**Содержание дисциплины:**

| № п/п | Наименование раздела дисциплины (темы)          |
|-------|---|
| 1     | Введение в менеджмент.                          |
| 2     | Эволюция управленческой мысли.                  |
| 3     | Модели менеджмента.                             |
| 4     | Организация как система управления.             |
| 5     | Организационная культура.                       |
| 6     | Классификация функций менеджмента.              |
| 7     | Планирование как функция управления.            |
| 8     | Организация как функция управления.             |
| 9     | Координация как функция управления.             |
| 10    | Мотивация как функция менеджмента.              |
| 11    | Контроль как функция управления.                |
| 12    | Процесс принятия управленческих решений.        |
| 13    | Методы менеджмента.                             |
| 14    | Менеджер в организации.                         |
| 15    | Основные теории лидерства. Стили руководства    |
| 16    | Самоменеджмент руководителя                     |
| 17    | Управление конфликтами, изменениями и стрессами |
| 18    | Эффективность менеджмента                       |

**Форма контроля – экзамен**