

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФИЛИАЛ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «РОССИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Г.В. ПЛЕХАНОВА» В Г. ТАШКЕНТЕ**

ФАКУЛЬТЕТ ЭКОНОМИКИ, БИЗНЕСА И ФИНАНСОВ

КАФЕДРА «ЭКОНОМИКА ТРУДА И УПРАВЛЕНИЕ»

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ
ДИСЦИПЛИНЫ**

Б1.В.ОД.18 «ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА»

Направление подготовки: 38.03.01 - «Экономика»

Профиль бакалавриата:

Экономика социально-трудовых отношений

Квалификация выпускника: Бакалавр (академический)

Ташкент 2015

Цель дисциплины – обеспечение профессиональной подготовки студентов в области организации коллективного и индивидуального труда персонала организации. Изучением дисциплины достигается формирование у студентов представления о неразрывном единстве эффективной профессиональной деятельности с требованиями к организации труда. Реализация этих требований гарантирует сохранение здоровья и повышение производительности труда человека в процессе его трудовой деятельности.

Учебные задачи дисциплины:

- усвоение студентами теоретических и методологических основ организации труда персонала;
- овладение современными методами исследования рабочего времени, анализ трудовых процессов, оценки и проектирования системы организации труда, организации рациональной коллективной и индивидуальной работы, оценка эффективности организации труда;
- ознакомление с методами и организационными формами управления организацией труда на предприятиях и в организациях как неотъемлемой части управления комплексным (техническим, организационным, экономическим, социальным развитием предприятий организаций);
- приобретение студентами основ практических навыков организации коллективного и личного труда на основе полученных знаний с учетом конкретных производственных условий.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО (основной профессиональной образовательной программы высшего образования)

Дисциплина «Организация труда» является обязательной дисциплиной вариативной части учебного цикла ОПОП бакалавриата, разработанного в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом ВО по направлению 38.03.01 - Экономика.

Изучение дисциплины предусматривает теоретические занятия (лекции); практические и семинарские занятия.

Изучение дисциплины предусматривает значительный объем самостоятельной работы студентов, связанный, прежде всего, с изучением законодательства и нормативно-правового обеспечения управления организации трудом, обсуждением основных теоретических проблем организации труда, подготовкой рефератов (докладов), выполнением домашних заданий расчетно-аналитического характера, самостоятельным изучением отдельных глав (разделов) учебников и учебных пособий.

Требования к результатам освоения содержания дисциплины

ФГОС ВО по направлению 38.03.01 - «Экономика» предусмотрен ряд компетенций, являющихся базой для оценки профессиональных знаний, формируемых в процессе изучения дисциплины «Организация труда».

В результате освоения дисциплины «Организация труда» должны быть сформированы следующие компетенции:

Выпускник программы бакалавриата должен обладать следующими **общекультурными компетенциями (ОК):**

ОК-2 способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции

ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОК-6 способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности

ОК-9 готовностью пользоваться основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий

Выпускник программы бакалавриата должен обладать следующими **общепрофессиональными компетенциями (ОПК):**

ОПК-2 способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач

ОПК-3 способностью выбирать инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы

ОПК-4 способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовностью нести за них ответственность

Выпускник программы бакалавриата с присвоением квалификации «академический бакалавр» должен обладать **профессиональными компетенциями (ПК)**, соответствующими виду (видам) профессиональной деятельности, на который (которые) ориентирована программа бакалавриата:

расчетно-экономическая деятельность:

ПК-1 способностью собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов

ПК-2 способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

ПК-3 способностью выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами

аналитическая, научно-исследовательская деятельность:

ПК-4 способностью на основе описания экономических процессов и явлений строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты

ПК-5 способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений

ПК-7 способностью, используя отечественные и зарубежные источники информации, собирать необходимые данные, анализировать их и готовить информационный обзор и/или аналитический отчет

организационно-управленческая деятельность:

ПК-9 способностью организовывать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта

ПК-11 способностью критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений, разрабатывать и обосновывать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий

В результате освоения дисциплины студенты должны

знать:

- основные понятия, категории, принципы, классификации, связанные с организацией труда (ОК – 2, ОК – 5, ОК – 6, ОК –9, ПК – 4, ПК –7, ПК – 9, ПК – 11);

- основные концепции решения вопросов организации труда (ОК – 2, ПК – 9);

- основные методы экономических и социальных исследований в области организации труда (ОК – 2, ОК – 9, ПК-2, ПК – 4);

- основы построения, расчета и анализа показателей, связанных с организацией труда на микроуровне; основные международные нормы и подходы к решению вопросов организации труда ((ОК – 2, ОК –6, ОПК –2, ПК-3, ПК – 7, ПК – 11);

уметь:

- анализировать во взаимосвязи явления и процессы в области организации труда (ОК – 9, ПК-5, ПК – 7, ПК – 11);

- выявлять проблемы социально-экономического характера при анализе конкретных ситуаций в области организации труда, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий (ОК – 5, ОК – 9, ОПК – 4, ПК – 8, ПК – 11, ПК – 9);

- использовать источники экономической, социальной, управленческой информации (ОК – 2, ОК-6, ПК-1, ПК – 5, ПК – 7);

- анализировать и интерпретировать информацию по организации труда, содержащуюся отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., использовать полученные сведения для принятия управленческих решений; представлять результаты аналитической и исследовательской работы в области организации труда в виде выступления, доклада, информационного обзора, аналитического отчета (ПК – 1, ПК-5, ОПК – 4, ПК-7, ПК – 9);

- организовать выполнение конкретного порученного этапа работы в области изучения анализа, проектирования, планирования и внедрения организации труда (ОК – 6, ОПК-2, ПК – 1, ПК – 2, ПК-7);

- разрабатывать проекты в сфере организации труда с учетом нормативно-правовых, ресурсных, административных и иных ограничений (ОК –6, ПК – 2, ОПК – 2, ОПК –3, ПК – 6, ПК – 8, ПК – 7, ПК – 9).

владеть:

- методологией исследований в области организации труда; современными методами сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных (ОК – 2, ОПК – 3, ПК – 2, ПК – 7, ПК – 9);

- методами и приемами анализа явлений и процессов в области организации труда (ОК – 2, ОК-9, ПК – 2, ПК – 7);

- современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих процессы и явления в области организации труда на микроуровне (ОК –2, ОК – 9, ПК – 2);

- навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений области организации труда (ОПК –3, ОК – 6, ПК – 7, ПК – 9);

- основными методами защиты персонала от возможных последствий аварий, неблагоприятны условий труда (ОК-9, ОК-5, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ОПК-3, ПК-5, ПК-9, ПК-11).

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

№	Наименование темы	Всего	Аудиторные занятия		Сам. работа	Вид работ
			Лекции и	Практические		
7-семестр						
1.	Предмет, содержание и задачи дисциплины «Организация труда»	12	2	2	8	Обзор учеб. литературы, конспект
2.	Основы организации трудового процесса	12	2	2	8	Обзор учеб. литературы, конспект
3	Разделение и кооперация труда на предприятии	12	2	2	8	Обзор учеб. литературы, конспект
4	Приемы и методы труда	14	2	4	8	Обзор учеб. литературы, конспект
5	Организация рабочих мест	12	2	2	8	Обзор учеб. литературы, конспект
6	Условия труда на предприятии	12	2	2	8	Обзор учеб. литературы, конспект

7	Формы организации труда	14	2	4	8	Обзор учеб. литературы, конспект
ИТОГО:		88	14	18	56	
		36				Экзамен
ВСЕГО ЗА СЕМЕСТР:		124	14	18	56	
8-семестр						
8	Управление организацией труда	16	4	4	8	Обзор учеб. литературы, конспект
9	Инструменты повышения эффективности деятельности работников	14	2	4	8	Обзор учеб. литературы, конспект
10	Вовлечение персонала в процесс управления организацией труда	16	4	4	8	Обзор учеб. литературы, конспект
11	Возможности применения информационных технологий в процессе организации труда	16	4	4	8	Обзор учеб. литературы, конспект
12	Организация процессов труда по управлению коллективом	16	4	4	8	Обзор учеб. литературы, конспект
13.	Дисциплина труда и повышение личной эффективности	14	2	4	8	Обзор учеб. литературы, конспект
ИТОГО:		92	20	24	48	
		36				Экзамен
ВСЕГО ПО ДИСЦИПЛИНЕ:		252	34	42	104	

Форма контроля: экзамен

Составитель: д.э.н., проф. Рахимова Д.Н.

Зав. кафедрой «Экономика труда и управление»
д.э.н., проф. Зокирова Н.К