

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФИЛИАЛ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «РОССИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ Г.В. ПЛЕХАНОВА» В Г. ТАШКЕНТЕ**

**ФАКУЛЬТЕТ ЭКОНОМИКИ, БИЗНЕСА И ФИНАНСОВ**

**КАФЕДРА «ЭКОНОМИКА ТРУДА И УПРАВЛЕНИЕ»**

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ  
ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.В.ОД.17 «ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-  
ТРУДОВЫ ОТНОШЕНИЙ»**

**Направление подготовки: 38.03.01 - «Экономика»**

**Профиль бакалавриата:**

Экономика социально-трудовых отношений

**Квалификация выпускника: Бакалавр (академический)**

Ташкент 2015

### ***Цель дисциплины***

**Цель дисциплины** – приобретение знаний о системе и содержании законодательства в сфере регулирования социально-трудовых отношений, приобретение навыков толкования и применения правовых норм в области трудовых отношений, что необходимо для профессиональной деятельности экономиста.

### ***Учебные задачи дисциплины***

- освоение понятийно-категориального аппарата современных правовых норм в сфере регулирования социально-трудовых отношений;
- изучение общественных отношений, складывающихся в социально-трудовой сфере между работодателями и работниками;
- выработка навыков правоприменительной практики основных положений норм трудового права;
- формирование умения анализировать тенденции развития социально-трудовых отношений;
- формирование высокого уровня профессионального правосознания студентов, направленного на воспитание их в духе защиты прав, свобод и законных интересов граждан;
- овладение общекультурными компетенциями.

### ***Место дисциплины в профессиональной подготовке выпускника***

Изучение данной дисциплины предполагает предварительное освоение социально-экономических и общепрофессиональных дисциплин. Данная дисциплина читается после изучения следующих предметов: «Экономическая теория», «Экономика труда», «Управление персоналом», «Статистика», «Право», «Социология», «Психология».

Изучение дисциплины «Правовое регулирование социально-трудовых отношений» призвано закрепить и развить у студентов навыки логического мышления, умения выявлять закономерности развития социально-трудовых отношений.

В этой связи, будущие экономисты должны владеть теоретическими знаниями о происходящих правовых явлениях и процессах действительности для их подготовленности в качестве квалифицированных специалистов к предстоящей практической деятельности.

### ***Требование к результатам освоения содержания дисциплины:***

Студент бакалавриата должен обладать следующими компетенциями:

а) общекультурными (ОК):

- ОК-1: способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции;
- ОК-2: способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции ;

-ОК-4: способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия;

- ОК-5: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

-ОК-6: способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности;

б) общепрофессиональными компетенциями (ОПК):

-ОПК-1: способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности ;

-ОПК-4: способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовностью нести за них ответственность.

В результате обучения по дисциплине «Правовое регулирование социально-трудовых отношений» студент должен:

**знать:**

-основы философских и правовых знаний, имеющих значение для реализации правовых норм в профессиональной сфере (ОК-1, ОК-6);

-основные этапы и закономерности развития общества, социально-трудовых и партнерских отношений для формирования понятия, цели, принципов, сферы применения правовых основ регулирования отношений в области трудового права и права социального обеспечения, роль трудовых договоров в сфере социально-трудовых отношений; принципы социального партнерства для развития коммуникации в коллективе, для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия; ( ОК-2, ОК-4, ОК-5);

-методы и средства правовой защиты интересов субъектов в сфере социально-трудовых отношений на основе применения информационно-коммуникационных технологий и правовых норм, способы решения стандартных задач профессиональной деятельности, виды юридической ответственности, (ОПК-1, ОПК-4);

**уметь:**

- применять основы философских и правовых знаний, ориентироваться в нормативно-правовых актах, регламентирующих сферу социально-трудовых отношений, и использовать их в своей профессиональной деятельности (ОК-1, ОК-6);

-применять знания о закономерностях развития общества, правовые нормы, регулирующие социально-трудовые и партнерские отношения для формирования понятия, цели, принципов, сферы применения правовых основ регулирования отношений в области трудового права и права социального обеспечения, для развития коммуникации в коллективе, для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия; (ОК-2, ОК-4, ОК-5);

-применять методы и средства правовой защиты интересов субъектов в сфере социально-трудовых отношений на основе применения

информационно-коммуникационных технологий и правовых норм, способы решения стандартных задач профессиональной деятельности, виды юридической ответственности (ОПК-1, ОПК-4);

**владеть:**

-основами правового мышления, навыками применения основ философских и правовых знаний, сбора, систематизации и самостоятельного анализа правовой информации (ОК-1, ОК-4, ОК-6);

-навыками анализа юридических последствий, связанных с использованием информации (ОК-1, ОК-2, ОК-4);

-навыками применения методов и средств правовой защиты интересов субъектов в сфере социально-трудовых отношений на основе применения информационно-коммуникационных технологий и правовых норм, способов решения стандартных задач профессиональной деятельности (ОПК-1, ОПК-4).

***Материально-техническое обеспечение дисциплины «Правовое регулирование социально-трудовых отношений»***

Для материально-технического обеспечения дисциплины «Правовое регулирование социально-трудовых отношений» необходимы компьютер, экран и проектор в аудитории для использования презентационных материалов.

**ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

№ п/п	Наименование разделов и тем	Аудиторные часы			Самостоятельная работа (формы, часы)	Интерактивные формы обучения из них		Формы текущего контроля	
		Лекции	Практические занятия	Всего		лек.	прак.		
1	Правовая регламентация социально-трудовых отношений. Система нормативных актов о труде и занятости. Основные принципы трудового права.	2	2	4	4 письменное задание	обучение сообща, з /х /у, презентация, рыбий скелет	1	1	Письменные домашние задания, доклады
2	Гарантии и основы правового	2	2	4	4 письменное задание	обучение сообща, з /х /у,			Письменные домашние

	регулирования рынка труда, занятости населения и трудоустройства Реализация права на труд.						1	2	задания
3	Социальное партнерство в сфере труда и субъекты трудового права. Правовое положение профсоюзов в сфере труда	4	4	8	8 письменное задание	обучение сообща, з /х /у, презентация, блиц-опрос, рыбий скелет	1	1	Контрольная работа
4	Бипартизм и трипартизм социального партнерства. Коллективные договоры и соглашения. Трудовой договор – нормативно-правовая основа деятельности субъектов трудовых отношений.	4	4	8	8 письменное задание	обучение сообща, з /х /у, презентация, блиц-опрос, дискуссия	1	2	Письменные домашние задания, подготовка докладов, рефератов, написание эссе
5	Изменение и прекращение трудового договора	4	4	8	8 письменное задание	обучение сообща, з /х /у, презентация  решение ситуационных задач	1	2	Письменные домашние задания
6	Международная организация труда (МОТ) – мировой центр трипартизма	2	2	4	8 письменное задание	обучение сообща, з /х /у, презентация, кластер	1	1	Письменные домашние задания, подготовка докладов, рефератов, написание эссе
7	Нормативная регламентация рабочего времени и времени отдыха	2	2	4	8 письменное задание	обучение сообща, з /х /у, презентация, блиц-опрос, рыбий скелет			Микроконтрольная работа

						1	1	
8	Оплата и нормирование труда Охрана труда в трудовом законодательстве.	2	2	4	8 письменное задание	обучение сообща, з /х /у, презентация, блиц-опрос, рыбий скелет		Письменные домашние задания
						-	1	
9	Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность. Материальная ответственность сторон трудового договора.	4	4	8	8 письменное задание	обучение сообща, з /х /у, презентация, решение ситуационных задач		подготовка докладов, рефератов, написание эссе
						1	1	
10	Самозащита работниками трудовых прав. Трудовые споры и их правовое регулирование.	2	2	4	8 письменное задание	обучение сообща, з /х /у, презентация, решение ситуационных задач		Письменные домашние задания, подготовка докладов, промежуточное тестирование
						-	-	
Промежуточная аттестация		х	х	х	(0)			
<b>Итого</b>		<b>28</b>	<b>28</b>	<b>56</b>	<b>88</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>Зачет с оценкой</b>

**Форма итогового контроля:** зачёт с оценкой

**Составитель:** доц. Архангельская Е.Г.

**Зав. кафедрой «Экономика труда и управление»**  
д.э.н. Зокирова Н.К.