

## **Б1.В.ДВ.9.2 Управление изменениями**

**Цель дисциплины:** формирование у студентов теоретических основ в сфере организационной деятельности, изучение технологий и методов проведения изменений в организации.

### **Учебные задачи дисциплины:**

- изучить теоретические вопросы необходимости и значимости управления изменениями;
- ознакомиться с особенностями формирования организаций в условиях непрерывных изменений;
- углубить теоретические, методические и практические знания о формах и методах проведения изменений в организациях
- усвоить цели, задачи, принципы управления изменениями;
- ознакомиться с основными направлениями практического применения теории и методологии проведения изменений на предприятия;
- выработать навыки по построению различных вариантов управления изменениями в организации.

### **Место дисциплины в структуре ОПОП**

Дисциплина Б1.В.ДВ.9.2 «Управление изменениями» размещается в вариативной части блока «Дисциплины» и является дисциплиной по выбору студента.

Дисциплина основывается на знании следующих дисциплин: Теория менеджмента: организационное поведение (Б1.Б.10), Организация предпринимательской деятельности (Б1.В.ДВ.3.1), Управление человеческими ресурсами (Б1.Б.15). Для успешного освоения дисциплины Б1.В.ДВ.9.2 «Управление изменениями», студент должен:

1. **Знать** принципы, способы и методы оценки условий осуществления предпринимательской деятельности (ПК-17);
2. **Уметь** проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);
3. **Владеть** навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач (ПК-1).

Дисциплина Б1.В.ДВ.9.2 «Управление изменениями» является базой для изучения последующих дисциплин: Практикум "Управление проектами" (Б2.У.6), Оценка и управление стоимостью бизнеса (Б1.В.ДВ.10.1).

### **Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие профессиональные компетенции:

информационно-аналитическая деятельность:

**ПК-10** - владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.

В результате освоения компетенции

**ПК-10** студент должен:

**Знать:**

- сущность и значение инвестиционных и инновационных проектов;
- специфику организационных изменений.

**Уметь:**

- формировать и управлять программой организационных изменений;
- формировать команду и принимать управленческие решения при организационных изменениях.

**Владеть:**

- навыками внедрения технологических и продуктовых инновационных преобразований;
- способностью участвовать в управлении проектом.

**Содержание дисциплины**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование раздела, темы дисциплины</b>
Тема 1	Особенности организации как социально-экономической системы
Тема 2	Теоретические аспекты организационных изменений
Тема 3	Модели организационных изменений
Тема 4	Организационное сопротивление изменениям
Тема 5	Технологии организационных изменений
Тема 6	Реструктуризация организации
Тема 7	Управление бизнес-процессами
Тема 8	Организационная культура
Тема 9	Концепция обучающейся организации
Тема 10	Всеобщее управление качеством как метод организационного изменения

**Формы контроля:** зачет с оценкой