

Б1.Б.11.02 Менеджмент организации: Теория организации

Цель дисциплины

Целью учебной дисциплины «Менеджмент организации: Теория организации» является формирование организационного мышления, приобретение теоретических знаний и практических навыков разработки систем и бизнес-процессов различной сложности

Учебные задачи дисциплины:

- изучить сущность, структуру, типы, модели организации как открытой системы, принципы и законы ее формирования и развития;
- приобрести навыки организационного проектирования, формирования организационной структуры и культуры, организации групповой работы, включая разработку системы коммуникаций;
- научиться владеть методами анализа внешней и внутренней среды функционирования организации, моделирования бизнес-процессов, реструктуризации для выявления скрытых резервов организации в области управления

Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Менеджмент организации: Теория организации» входит в состав базовой части блока «Дисциплины» учебного плана по направлению «Менеджмент». Дисциплина основывается на знаниях следующих дисциплин: Б1.Б.06 «Деловые коммуникации», Б1.Б.11.01 «Менеджмент организации: Теория менеджмента».

Для успешного изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- теоретические основы осуществления планирования, организации, мотивации как функций менеджмента (ОПК-3), налаживания системы коммуникаций (ПК-12);

Уметь:

- вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4);
- организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12);

Владеть:

- коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-4).

Дисциплина «Менеджмент организации: Теория организации» является базовой для изучения следующих дисциплин: Б1.Б.11.03 «Менеджмент организации: организационное поведение», Б1.Б.12 «Организация предпринимательской деятельности», Б1.Б.17 «Управление человеческими ресурсами», Б1.Б.19 «Производственный и операционный менеджмент», Б1.Б.20 «Стратегический менеджмент», Б1.В.ДВ.04.02.01 «Управление изменениями», Б1.В.09 «Организационное проектирование», Б1.В.ДВ.03.01.03 «Процессное управление».

Требования к результатам освоения содержания дисциплины

В результате изучения дисциплины должны быть сформированы следующие профессиональные компетенции:

организационно-управленческая деятельность:

ОПК-3 - способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.

В результате освоения компетенции **ОПК-3** студент должен:

знать: теоретические основы функционирования организации как открытой системы, организационного проектирования; поддержания и развития организационной культуры, организации групповой работы;

уметь: проектировать организационную структуру управления, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования; налаживать эффективные коммуникации; применять законы и принципы теории организации в управленческой практике; оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений;

владеть: методами организационного проектирования, формирования организационной культуры; анализа среды функционирования организации, моделирования бизнес-процессов.

Содержание дисциплины

№ п/п	Наименование разделов и тем
Тема 1	Основные понятия теории организации
Тема 2	Организация как система
Тема 3	Характеристика и классификация организаций
Тема 4	Законы организации
Тема 5	Принципы организации
Тема 6	Теоретические основы управления организацией
Тема 7	Системный, функциональный, процессный и ситуационный подходы в теории организации
Тема 8	Организационная структура: сущность, типы, особенности проектирования
Тема 9	Организационная культура
Тема 10	Организационные коммуникации
Тема 11	Организационная диагностика
Тема 12	Организационные изменения и организационное развитие

Формы контроля: курсовая работа, экзамен