

Б1.Б.9 Теория менеджмента: Теория организации

Цель дисциплины

Целью учебной дисциплины «Теория менеджмента: Теория организации» является формирование организационного мышления, приобретение теоретических знаний и практических навыков разработки систем и бизнес-процессов различной сложности

Учебные задачи дисциплины:

- изучить сущность, структуру, типы, модели организации как открытой системы, принципы и законы ее формирования и развития;
- приобрести навыки организационного проектирования, формирования организационной структуры и культуры, организации групповой работы, включая разработку системы коммуникаций;
- научиться владеть методами анализа внешней и внутренней среды функционирования организации, моделирования бизнес-процессов, реструктуризации для выявления скрытых резервов организации в области управления

Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Теория менеджмента: Теория организации» входит в состав базовой части блока «Дисциплины» учебного плана по направлению «Менеджмент». Дисциплина основывается на знании следующих дисциплин: Б1.Б.8 «Теория менеджмента: история управленческой мысли», Б1.Б.19 «Деловые коммуникации», Б1.В.ОД.5 «Введение в профессию: основы профессиональной деятельности и организация научно-исследовательской работы».

Для успешного изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции (ОК-2);

Уметь:

- находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);
- вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4);
- организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12);

Владеть:

- навыками работы в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);
- навыками делового общения и публичных выступлений (ОПК-4).

Дисциплина «Теория менеджмента: Теория организации» является базовой для изучения следующих дисциплин: Б1.Б.10 «Теория менеджмента: организационное поведение», Б1.В.ДВ.3 «Организация предпринимательской деятельности», Б1.Б.15 «Управление человеческими ресурсами», Б1.Б.16 «Стратегический менеджмент», Б1.В.ДВ.9 «Управление изменениями».

Требования к результатам освоения содержания дисциплины

В результате изучения дисциплины должны быть сформированы следующие профессиональные компетенции:

организационно-управленческая деятельность:

ОПК-3 - способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.

В результате освоения компетенции **ОПК-3** студент должен:

знать: теоретические основы функционирования организации как открытой системы, организационного проектирования; поддержания и развития организационной культуры, организации групповой работы;

уметь: проектировать организационную структуру управления, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования; налаживать эффективные коммуникации; применять законы и принципы теории организации в управленческой практике; оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений;

владеть: методами организационного проектирования, формирования организационной культуры; анализа среды функционирования организации, моделирования бизнес-процессов.

Содержание дисциплины

№ п/п	Наименование разделов и тем
Тема 1	Основные понятия теории организации
Тема 2	Организация как система
Тема 3	Характеристика и классификация организаций
Тема 4	Законы организации
Тема 5	Принципы организации
Тема 6	Теоретические основы управления организацией
Тема 7	Системный, функциональный, процессный и ситуационный подходы в теории организации
Тема 8	Организационная структура: сущность, типы, особенности проектирования
Тема 9	Организационная культура
Тема 10	Организационные коммуникации
Тема 11	Организационная диагностика
Тема 12	Организационные изменения и организационное развитие

Формы контроля: зачет, зачет с оценкой