

## **Б1.Б.10.02 Менеджмент организации: Теория организации**

### **Цель дисциплины**

Целью учебной дисциплины «Менеджмент организации: Теория организации» является формирование организационного мышления, приобретение теоретических знаний и практических навыков разработки систем и бизнес-процессов различной сложности

### **Учебные задачи дисциплины:**

- изучить сущность, структуру, типы, модели организации как открытой системы, принципы и законы ее формирования и развития;
- приобрести навыки организационного проектирования, формирования организационной структуры и культуры, организации групповой работы, включая разработку системы коммуникаций;
- научиться владеть методами анализа внешней и внутренней среды функционирования организации, моделирования бизнес-процессов, реструктуризации для выявления скрытых резервов организации в области управления

### **Место дисциплины в структуре ОПОП**

Дисциплина «Менеджмент организации: Теория организации» входит в состав базовой части блока «Дисциплины» учебного плана по направлению «Менеджмент». Дисциплина основывается на знании следующих дисциплин: Б1.Б.07 «Деловые коммуникации», Б1.Б.10.01 «Менеджмент организации: Теория менеджмента».

Для успешного изучения дисциплины студент должен:

#### **Знать:**

- теоретические основы осуществления планирования, организации, мотивации как функций менеджмента (ОПК-3), налаживания системы коммуникаций (ПК-12);

#### **Уметь:**

- вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4);
- организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12);

#### **Владеть:**

- навыками работы в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);

Дисциплина «Менеджмент организации: Теория организации» является базовой для изучения следующих дисциплин: Б1.Б.10.03 «Менеджмент организации: организационное поведение», Б1.Б.11 «Организация предпринимательской деятельности», Б1.Б.12 «Управление человеческими ресурсами», Б1.Б.16 «Производственный и операционный менеджмент», Б1.Б.17 «Стратегический менеджмент», Б1.В.ДВ.04.02.0 «Управление изменениями», Б1.В.10 «Организационное проектирование», Б1.В.ДВ.03.01.03 «Процессное управление».

### **Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

В результате изучения дисциплины должны быть сформированы следующие профессиональные компетенции:

**организационно-управленческая деятельность:**

**ОПК-3** - способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.

В результате освоения компетенции **ОПК-3** студент должен:

**знать:** теоретические основы функционирования организации как открытой системы, организационного проектирования; поддержания и развития организационной культуры, организации групповой работы;

**уметь:** проектировать организационную структуру управления, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования; налаживать эффективные коммуникации; применять законы и принципы теории организации в управленческой практике; оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений;

**владеть:** методами организационного проектирования, формирования организационной культуры; анализа среды функционирования организации, моделирования бизнес-процессов.

**Содержание дисциплины**

№ п/п	Наименование разделов и тем
Тема 1	Основные понятия теории организации
Тема 2	Организация как система
Тема 3	Характеристика и классификация организаций
Тема 4	Законы организации
Тема 5	Принципы организации
Тема 6	Теоретические основы управления организацией
Тема 7	Системный, функциональный, процессный и ситуационный подходы в теории организации
Тема 8	Организационная структура: сущность, типы, особенности проектирования
Тема 9	Организационная культура
Тема 10	Организационные коммуникации
Тема 11	Организационная диагностика
Тема 12	Организационные изменения и организационное развитие

**Формы контроля:** курсовая работа, экзамен