

Б.1.Б.16 Экономика труда

Цель дисциплины :

Целью дисциплины «Экономика труда» является формирование знаний, умений, навыков в изучении: механизма функционирования и регулирования рынка труда; эффективного использования живого труда на предприятии; меры труда; применения адекватных форм стимулирования труда; механизма управления трудом; индикаторов качества труда; вопросов регулирования социально-трудовых отношений на предприятии.

Задачи дисциплины:

- изучить управление трудом, механизм рынка труда и трудовую занятость;
- рассмотреть концепцию трудового потенциала;
- изучить методы измерения, факторы и резервы роста продуктивности труда;
- овладеть методикой установления норм и обеспечения меры труда;
- рассмотреть нетрадиционные формы стимулирования труда различных категорий персонала;
- изучить регулирование партнерских социально-трудовых отношений на предприятии;
- рассмотреть индикаторы качества жизни и их количественную оценку.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Учебная дисциплина «Экономика труда» относится к базовой части блока «Дисциплины» учебного плана направления подготовки «Экономика».

Дисциплина базируется на сумме знаний и умений по таким дисциплинам как: «Безопасность жизнедеятельности» (Б1.Б.03), «Информационные системы в экономике» (Б1.Б.08.02), «Экономическая теория: «Микроэкономика» (Б1.Б.09.01), «Право» (Б1.Б.19), «Психология» (Б1.В.01.01), «Этика деловых отношений» (Б1.В.ДВ.01.01), «Экономическая статистика» (Б1.Б.07.02).

Для успешного освоения дисциплины «Экономика труда» студент должен:

Знать основы права в различных сферах деятельности (ОК -6), приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций (ОК - 9), современные технические средства и информационные технологии (ПК-8).

Уметь использовать основы экономических знаний в профессиональной деятельности (ОК-3), работать в коллективе толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5), осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач (ОПК-2), анализировать и выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей (ПК-6), решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-1).

Владеть способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК - 7), способностью анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей(ПК-6).

Дисциплина «Экономика труда» является основой для изучения таких последующих дисциплин, как: «Бухгалтерский учет и анализ» (Б1.Б.10), «Маркетинг» (Б1.Б.12), «Экономика фирмы» (Б1.Б.18), «Планирование и прогнозирование в экономике» (Б1.В.03), «Социология» (Б1.В.01.02), «Практикум по комплексному экономическому анализу хозяйственной деятельности» (Б1.В.ДВ.05.02.02).

Полученные в рамках данного курса знания и умения студенты используют в процессе подготовки курсовых и выпускных квалификационных работ.

Требования к результатам освоения содержания дисциплины

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции по расчетно-экономической деятельности:

ОК-7 – способностью к самоорганизации и самообразованию

В результате освоения компетенции **ОК - 7** студент должен:

Знать: цель изучения предмета, задачи, формы и методы самообразования;

Уметь: работать с нормативно-правовой и методической литературой по самоорганизации и самообразованию;

Владеть: навыками работы с учебной и специальной литературой, позволяющей повысить уровень самоорганизации и образования.

ОПК – 2 способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач

В результате освоения компетенции **ОПК - 2** студент должен:

Знать: цель и задачи анализа исследуемого показателя или результата деятельности персонала за анализируемый период;

Уметь: использовать текущую учетную и отчетную документацию анализируемого периода с целью оптимального сбора данных для изучения ситуации и принятия профессионального решения;

Владеть: методикой экономико-аналитических расчетов.

ОПК-4 – способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность

В результате освоения компетенции **ОПК - 4** студент должен:

Знать: действующие нормативно-правовые акты, регламентирующие хозяйственную деятельность предприятия.

Уметь: формулировать организационно-управленческие решения, оценив (проанализировав) последствия их применения в технологическом процессе предприятия.

Владеть: знаниями, позволяющими эффективно реализовать организационно-управленческие решения.

ПК-2 - способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

В результате освоения компетенции **ПК - 2** студент должен:

Знать: действующие нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность предприятий;

- экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов.

Уметь: применять типовые методики для расчета показателей;

-рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов.

Владеть: знанием нормативно-правовой базы, действующей для конкретного хозяйствующего субъекта;

- типовыми методами расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующего субъекта.

Содержание дисциплины:

№ п\п	Наименование раздела дисциплины
1.	Введение. Предмет экономики труда и его развитие на современном этапе.
2.	Труд как основа жизнедеятельности человека и общества.
3.	Трудовой потенциал и трудовые ресурсы. Человеческий капитал.
4.	Рынок труда и занятость населения. Государственная политика в области занятости.
5.	Производительность труда, её показатели и факторы производства.
6.	Организация труда и трудовых процессов. Нормирование труда.
7.	Организация оплаты и материального стимулирования труда персонала предприятия.
8.	Социальная политика и социальное партнерство.
9.	Анализ и планирование показателей по труду.

Форма контроля – зачет с оценкой