

Б.1.Б.16 Экономика труда

Цель дисциплины :

Целью дисциплины «Экономика труда» является формирование знаний, умений, навыков в изучении:

- механизма функционирования и регулирования рынка труда;
- эффективного использования живого труда на предприятии;
- меры труда;
- применения адекватных форм стимулирования труда;
- механизма управления трудом;
- индикаторов качества труда;
- вопросов регулирования социально-трудовых отношений на предприятии.

Задачи дисциплины:

- изучить управление трудом, механизм рынка труда и трудовую занятость;
- рассмотреть концепцию трудового потенциала;
- изучить методы измерения, факторы и резервы роста продуктивности труда;
- овладеть методикой установления норм и обеспечения меры труда;
- рассмотреть нетрадиционные формы стимулирования труда различных категорий персонала;
- изучить регулирование партнерских социально-трудовых отношений на предприятии;
- рассмотреть индикаторы качества жизни и их количественную оценку.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Учебная дисциплина «Экономика труда» относится к базовой части блока «Дисциплины» учебного плана направления подготовки «Экономика».

Дисциплина базируется на сумме знаний и умений по таким дисциплинам как: «Этика деловых отношений» (Б1.В.ДВ.01.01), «Экономическая теория: «Микроэкономика» (Б1.Б.09.01), «Психология» (Б1.В.01.01), «Менеджмент» (Б1.Б.13).

Для успешного освоения дисциплины «Экономика труда» студент должен:

1. Знать принципы организации деятельности малой группы для решения конкретного экономического проекта (ПК-9).
2. Уметь: - использовать основы экономических знаний в профессиональной деятельности (ОК-3);
 - работать в коллективе толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5).
3. Владеть способностью принимать организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и умением нести за них ответственность (ОПК-4);

Дисциплина «Экономика труда» является основой для изучения таких последующих дисциплин, как: «Бухгалтерский учет и анализ» (Б1.Б.10), «Методы оптимальных решений» (Б1.Б.5), «Финансовые вычисления» (Б1.В.ОД.7), «Планирование и прогнозирование в экономике» (Б1.В.ОД.8).

Полученные в рамках данного курса знания и умения студенты используют в процессе подготовки курсовых и выпускных квалификационных работ.

Требования к результатам освоения содержания дисциплины

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции по расчетно-экономической деятельности:

ОК-7 – способностью к самоорганизации и самообразованию

В результате освоения компетенции **ОК - 7** студент должен:

Знать: цель изучения предмета, задачи, формы и методы самообразования;

Уметь: работать с нормативно-правовой и методической литературой по самоорганизации и самообразованию;

Владеть: навыками работы с учебной и специальной литературой, позволяющей повысить уровень самоорганизации и образования.

ОПК – 2 способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач

В результате освоения компетенции **ОПК - 2** студент должен:

Знать: цель и задачи анализа исследуемого показателя или результата деятельности персонала за анализируемый период;

Уметь: использовать текущую учетную и отчетную документацию анализируемого периода с целью оптимального сбора данных для изучения ситуации и принятия профессионального решения;

Владеть: методикой экономико-аналитических расчетов.

ОПК-4 – способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность

В результате освоения компетенции **ОПК - 4** студент должен:

Знать: действующие нормативно-правовые акты, регламентирующие хозяйственную деятельность предприятия.

Уметь: формулировать организационно-управленческие решения, оценив (проанализировав) последствия их применения в технологическом процессе предприятия.

Владеть: знаниями, позволяющими эффективно реализовать организационно-управленческие решения.

ПК-2 - способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

В результате освоения компетенции **ПК - 2** студент должен:

Знать: действующие нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность предприятий;

- экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов.

Уметь: применять типовые методики для расчета показателей;

-рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов.

Владеть: знанием нормативно-правовой базы, действующей для конкретного хозяйствующего субъекта;

- типовыми методами расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующего субъекта.

Содержание дисциплины:

№ п\п	Наименование раздела дисциплины
1.	Введение. Предмет экономики труда и его развитие на современном этапе.
2.	Труд как основа жизнедеятельности человека и общества.

3.	Трудовой потенциал и трудовые ресурсы. Человеческий капитал.
4.	Рынок труда и занятость населения. Государственная политика в области занятости.
5.	Производительность труда, её показатели и факторы производства.
6.	Организация труда и трудовых процессов. Нормирование труда.
7.	Организация оплаты и материального стимулирования труда персонала предприятия.
8.	Социальная политика и социальное партнерство.
9.	Анализ и планирование показателей по труду.

Форма контроля – зачет с оценкой