

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
Российский экономический университет
Ивановский филиал

Кафедра Менеджмента сферы услуг



Утверждено:
Зам. директора по УМР

Гуськова И.В.

Рабочая программа

Наименование дисциплины – Экономика труда

Рекомендуется для направления «080100.62 Экономика»
Профиль подготовки – «Финансы и кредит» (ЭФК)

Рекомендуется для направления «080100.62 Экономика»
Профиль подготовки – «Бухгалтерский учет и аудит» (ЭБА)

Квалификация (степени) выпускника - бакалавр

Одобрено:
МС Ивановского филиала
РЭУ им. Г.В. Плеханова
Протокол № 1 от 30.08.2014 г.
Председатель Методического совета
Аржаных Т.Ф. Аржаных Т.Ф.

Рекомендовано кафедрой:
«Менеджмент сферы услуг»
Протокол № «1»
От «29» августа 2014 г.
Зав. каф. МСУ
Луховская О.К. Луховская О.К.

Иваново 2014

Содержание

1. Цели и задачи дисциплины.....	3
2. Место дисциплины в структуре ООП.....	3
3. Требования к результатам освоения дисциплины.....	3
4. Объем дисциплины и виды учебной работы.....	4
5. Содержание дисциплины.....	5
6. Перечень семинарских, практических занятий.....	9
7. Примерная тематика курсовых проектов (работ) (при наличии).....	11
8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины.....	11
9. Материально-техническое обеспечение дисциплины.....	12
10. Образовательные технологии.....	13
11. Оценочные средства (ОС).....	13

1. Цели и задачи дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «Экономика труда» являются: освоение обучающимися теоретических знаний в области экономики труда, приобретение умений применять их на практике и формирование общекультурных и профессиональных компетенций, необходимых в профессиональной деятельности бакалавров по направлению подготовки «080100.62 Экономика» профиль подготовки – «Финансы и кредит» (ЭФК) и по направлению «080100.62 Экономика» профиль подготовки – «Бухгалтерский учет и аудит» (ЭБА).

Задачи курса:

- усвоение современных теоретических представлений о труде, содержании и использовании трудового потенциала;
- овладение основами методологии и методики анализа, выявления и решения важнейших проблем труда на предприятии;
- приобретение базовых навыков практической работы в области анализа основных процессов и показателей формирования и использования трудового потенциала.

2. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина «Экономика труда» включена в вариативную часть гуманитарного, социального и экономического цикла ФГОС ВПО по направлению подготовки 080100 Экономика» (квалификация «бакалавр»).

Основные требования к выходным знаниям, умениям и компетенциям студента, необходимые для изучения дисциплины «Экономика труда» заключаются в знании основных экономических и социальных категорий и законов, умении оценивать социальные взаимодействия, анализировать социально-значимые проблемы и процессы, умении работать в команде и самостоятельно, пользоваться нормативными документами.

Дисциплина относится к базовой части профессионального цикла (Б.3) основной образовательной программы подготовки бакалавров.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

умеет использовать нормативные правовые документы в своей деятельности (ОК-5); способен собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-1);

способен на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-2);

В результате освоения дисциплины студент должен:

знать:

- комплекс трудовых показателей предприятия;
- основы организации труда и нормирования труда на предприятии;
- основы управления трудовыми ресурсами предприятия;

- механизм функционирования государственного регулирования труда в стране в целом и на конкретном предприятии в частности;

уметь:

- ориентироваться в действующем трудовом законодательстве Российской Федерации;

- анализировать происходящие трудовые процессы, давать им объективную оценку;

- выработать предложения по совершенствованию процессов регулирования трудовой сферы предприятия с целью повышения эффективности его функционирования;

- самостоятельно излагать собственную позицию по вопросам трудовой тематики, аргументировано ее отстаивать.

владеть:

- терминологией трудовой сферы предприятия;

- аналитическими методами работы для оценки целесообразности и эффективности управления трудовыми ресурсами предприятия;

- опытом работы с действующими федеральными законами, нормативными документами, регулирующими трудовые вопросы на предприятии, необходимыми для осуществления профессиональной деятельности;

- методами управления трудовыми ресурсами на предприятии;

4. Объем дисциплины и виды учебной работы (ЭФК)

Вид учебной работы	Всего часов / зачетных единиц	Семестры	
		5	-
Аудиторные занятия (всего)	54		
В том числе:			
Лекции	20		
Практические занятия (ПЗ)	34		
Семинары (С)	-		
Самостоятельная работа (всего)	54		
В том числе:			
Тесты для проверки освоения теоретических знаний	20		
Задачи	20		
Реферат	14		
Вид промежуточной аттестации (зачет), (подготовка к зачету)	-		
Общая часы	трудоёмкость	144	
	зачетные единицы	4	

Объем дисциплины и виды учебной работы (ЭБА)

Вид учебной работы	Всего часов / зачетных	Семестры
--------------------	---------------------------	----------

	единиц	5	-
Аудиторные занятия (всего)	54		
В том числе:			
Лекции	20		
Практические занятия (ПЗ)	34		
Семинары (С)	-		
Самостоятельная работа (всего)	54		
В том числе:			
Тесты для проверки освоения теоретических знаний	20		
Задачи	20		
Реферат	14		
Вид промежуточной аттестации (зачет), (подготовка к зачету)	-		
Общая часы	144 4		
	трудоёмкость		
	зачетные единицы		

5. Содержание дисциплины

5.1. Содержание разделов и тем дисциплины

Модуль 1. Труд на предприятии и направления его изучения

Тема 1. Труд и его характеристики

Учебная дисциплина «Экономика труда» и ее роль в подготовке бакалавров по направлению «Экономика».

Объект и предмет экономики труда. Развитие науки о труде. Труд в классической и неоклассической экономической теории.

Сущность труда. Труд как важнейший фактор производства. Процесс труда и его элементы (субъект, предмет, средства труда или опосредующие элементы). Функции труда.

Характер труда. Разновидности труда: свободный и подневольный; личный и общественный; простой и сложный; индивидуальный и коллективный; умственный и физический и др.

Компетенции ОК-13, ОК-20.

Тема 2. Нормы труда как важнейшая категория экономики труда

Нормирование труда как вид деятельности. Понятие нормы труда. Норма труда как составная часть организации, планирования и оплаты труда. Производственная операция. Методы изучения затрат рабочего времени: фотография рабочего времени и хронометраж.

Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости, нормированное задание. Научное обоснование норм. Аналитический и суммарный методы нормирования труда.

Компетенции ПК-19.

Модуль 2. Важнейшие трудовые показатели предприятия: анализ и планирование

Тема 3. Численность работников предприятия и ее планирование

Классификация кадров. Отдельные категории персонала и их характеристика. Определение профессии и специальности. Прогрессивность структуры кадров. Показатели движения кадров на предприятии. Коэффициенты приема, увольнения и стабильности.

Укрупненные методы планирования численности персонала. Индексный метод, метод прямого счета, расчет численности персонала исходя из экономии численности в результате внедрения организационно-технических мероприятий. Классификация фондов рабочего времени работников предприятия: календарный фонд, номинальный фонд, эффективный фонд. Понятие списочной, среднесписочной и явочной численности работников. Неявки, разрешенные трудовым законодательством. Расчет плановой численности рабочих исходя из трудоемкости работ, норм выработки, норм обслуживания.

Компетенции ПК-13, ПК-19.

Тема 4. Производительность труда, ее значение и методы измерения

Производительность труда (продуктивность труда) и ее показатели: выработка и трудоемкость.

Показатели и методы измерения выработки. Достоинства и недостатки каждого метода, область его применения. Трудоемкость продукции: понятие и классификация.

Факторы и резервы роста производительности труда, их классификация.

Планирование показателей производительности труда.

Компетенции ПК-13.

Тема 5. Организация оплаты труда работников на предприятии

Сущность заработной платы как категории отношений наемного труда.

Сущность и назначение тарифной системы. Элементы тарифной системы: тарифные сетки, тарифные ставки, ЕТКС, доплаты и надбавки к тарифным ставкам, должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, квалификационные справочники должностей служащих, доплаты и надбавки к окладам.

Тарифная система в дореформенный период. Формирование тарифной системы в переходный период. Обоснование тарифной ставки первого разряда. Варианты построения тарифных сеток. Использование ЕТКС для тарификации работ в России. Зарубежный опыт оценки рабочих мест (тарификации работ).

Сдельная и повременная формы заработной платы рабочих. Выбор и целесообразность той или иной формы оплаты труда. Системы сдельной формы оплаты труда: простая сдельная, косвенно-сдельная, аккордная, сдельно-прогрессивная, сдельно-премиальная.

Системы повременной формы оплаты труда: простая повременная, повременно-премиальная.

Доплаты к основной заработной плате рабочих: доплата за работу в ночное и вечернее время, за работу в выходные дни, в праздничные дни, оплата простоев, исправления брака, сверхурочных часов, доплата за работу во вредных и опасных условиях труда, за профессиональное мастерство, за совмещение профессий.

Премирование работников предприятия. Состав Положения о премировании.
 Организация оплаты труда руководителей и специалистов предприятия отрасли. Совершенствование организации оплаты труда на современном этапе.

Компетенции ОК-9, ОК-13, ОК-20, ПК-13, ПК-14.

Модуль 3. Государственное регулирование трудовой сферы

Тема 6. Государственное регулирование социально-трудовых отношений

Необходимость государственного регулирования социально-трудовых отношений. Механизм государственного регулирования заработной платы в России (Федеральное, отраслевые и территориальные соглашения).

Основные меры государственного воздействия на организацию оплаты труда на предприятиях. Гарантии Трудового Кодекса России в области организации оплаты труда. Формирование действенного и эффективного механизма социального партнерства в России. Расчет обоснованного уровня минимальной заработной платы в стране. Территориальное регулирование заработной платы: районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате.

Социальное партнерство. Международные стандарты в регулировании социально-трудовых отношений. Качество трудовой жизни. Социальная ответственность партнеров, ее формирование и развитие как общественного института. Коллективный договор организации в системе социально-трудовых отношений.

Компетенции ОК-9, ОК-13, ОК-20, ПК-28.

Тема 7. Рынок труда, занятость населения и безработица

Определение рынка труда, его классификация. Сегментация рынка труда. Механизм функционирования рынка труда. Принципы существования и предпосылки формирования рынка труда. Формирование российского рынка труда. Особенности рынка труда России. Региональные рынки труда. Рынок труда Ивановской области и его характеристики. Управление рынком труда на уровне государства. Направления государственной политики в области содействия трудоустройству.

Занятость населения: сущность, структура, особенности формирования в различные периоды. Виды занятости: эффективная, рациональная, полная и продуктивная.

Рациональная занятость. Неполная и избыточная занятость. Влияние изменения структуры собственности и приватизации на процессы, происходящие в занятости населения. Массовая миграция населения. Режимы неполного рабочего времени, как одна из главных особенностей деятельности отечественных предприятий в современных условиях. Неформальная занятость.

Безработица: сущность, формы. Структурная, фрикционная, институциональная, региональная, циклическая. Естественный уровень безработицы. Основные причины и последствия безработицы. Прожиточный минимум и пособие по безработице. Особенности безработицы в России.

Компетенции ОК-9, ОК-13, ОК-20, ПК-28.

5.2 Разделы дисциплины и междисциплинарные связи с обеспечиваемыми (последующими) дисциплинами

№ п/п	Наименование обеспечиваемых (последующих) дисциплин	№ темы данной дисциплины, необходимых для изучения обеспечиваемых (последующих) дисциплин						
		1	2	3	4	5	6	7
1.	Экономика предприятия			+	+	+		

2.	Трудовое право					+	+	+
3.	Экономическая теория	+				+	+	+

5.3. Модули и темы дисциплин и виды занятий

Модули и темы дисциплин и виды занятий (ЭФК)

№ п/п	Наименование модуля дисциплины	Лекции	Практ. зан.	СРС	Всего
1	2	3	4	5	6
	Введение	-	-	4	4
Модуль 1. Труд на предприятии и аспекты его изучения					
1	Труд и его характеристики	2	2	6	10
2	Нормы труда как важнейшая категория экономики труда	2	2	6	10
Модуль 2. Важнейшие трудовые показатели предприятия: анализ и планирование					
3	Численность работников предприятия и ее планирование	4	8	6	18
4	Производительность труда, ее значение и методы измерения	4	8	6	18
5	Организация оплаты труда работников на предприятии	4	8	6	18
Модуль 3. Государственное регулирование трудовой сферы					
6	Государственное регулирование социально-трудовых отношений	2	3	10	15
7	Рынок труда, занятость населения и безработица	2	3	10	15
Итого		20	34	54	108

Модули и темы дисциплин и виды занятий (ЭБА)

№ п/п	Наименование модуля дисциплины	Лекции	Практ. зан.	СРС	Всего
1	2	3	4	5	6
	Введение	-	-	4	4
Модуль 1. Труд на предприятии и аспекты его изучения					
1	Труд и его характеристики	2	2	6	10
2	Нормы труда как важнейшая категория экономики труда	2	2	6	10
Модуль 2. Важнейшие трудовые показатели предприятия: анализ и планирование					
3	Численность работников предприятия и ее планирование	4	8	6	18

4	Производительность труда, ее значение и методы измерения	4	8	6	18
5	Организация оплаты труда работников на предприятии	4	8	6	18
Модуль 3. Государственное регулирование трудовой сферы					
6	Государственное регулирование социально-трудовых отношений	2	3	10	15
7	Рынок труда, занятость населения и безработица	2	3	10	15
Итого		20	34	54	108

6. Перечень семинарских, практических занятий или лабораторных работ

Перечень семинарских занятий (ЭФК)

№ п/п	№ модуля и темы дисциплины	Наименование практических занятий	Трудоемкость (часы)	Оценочные средства	Формируемые компетенции
1	2	3	4	5	6
1	Введение		-		
Модуль 1. Труд на предприятии и аспекты его изучения					
2	Тема 1	Труд и его характеристики	2	Дискуссии, доклады	ОК-13, ОК-20
3	Тема 2	Нормы труда как важнейшая категория экономики труда	2	Реферат, дискуссии	ПК-19
Модуль 2.					
4	Тема 3	Численность работников предприятия и ее планирование	8	Решение задач	ПК-13, ПК-19
5	Тема 4	Производительность труда, ее значение и методы измерения	8	Решение задач	ПК-13
6	Тема 5	Организация оплаты труда работников на предприятии	8	Решение задач	ОК-9, ОК-13, ОК-20, ПК-13, ПК-14.
Модуль 3.					
7	Тема 6	Государственное регулирование социально-трудовых отношений	3	Реферат, тесты	ОК-9, ОК-13, ОК-20, ПК-28.
8	Тема 7	Рынок труда, занятость населения и безработица	3	Дискуссии, док-	ОК-9, ОК-13,

				лад, тесты	ОК-20, ПК-28.
--	--	--	--	------------	------------------

Перечень семинарских занятий (ЭБА)

№ п/п	№ модуля и темы дисциплины	Наименование практических занятий	Трудоемкость (часы)	Оценочные средства	Формируемые компетенции
1	2	3	4	5	6
1	Введение		-		
Модуль 1. Труд на предприятии и аспекты его изучения					
2	Тема 1	Труд и его характеристики	2	Дискуссии, доклады	ОК-13, ОК-20
3	Тема 2	Нормы труда как важнейшая категория экономики труда	2	Реферат, дискуссии	ПК-19
Модуль 2.					
4	Тема 3	Численность работников предприятия и ее планирование	8	Решение задач	ПК-13, ПК-19
5	Тема 4	Производительность труда, ее значение и методы измерения	8	Решение задач	ПК-13
6	Тема 5	Организация оплаты труда работников на предприятии	8	Решение задач	ОК-9, ОК-13, ОК-20, ПК-13, ПК-14.
Модуль 3.					
7	Тема 6	Государственное регулирование социально-трудовых отношений	3	Реферат, тесты	ОК-9, ОК-13, ОК-20, ПК-28.
8	Тема 7	Рынок труда, занятость населения и безработица	3	Дискуссии, доклад, тесты	ОК-9, ОК-13, ОК-20, ПК-28.

7. Примерная тематика курсовых проектов (работ) (при наличии) учебным планом не предусмотрена

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Федеральные законы и нормативные документы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. М.: ПРИОР, 2014.

2. Федеральный закон от 11 марта 2010 г. № 2490-1 «О коллективных договорах и соглашениях» (с изменениями от 24 ноября 2010 г. № 176-ФЗ) // Российская газета. 05.12.2010.

3. Федеральный закон от 12 января 2009 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // Практическое руководство профсоюзного работника. М.: Роспрофсоюз, 2009.

4. Федеральный закон «О прожиточном минимуме в РФ» // Собрание законодательства РФ. 2010. № 47.

5. Федеральный закон «Об основах обязательного социального страхования» от 16.07.10.

6. Конвенции и рекомендации МОТ. 1919-2010: В 2 т. М: Экономика, 2010.

7. Конвенции и рекомендации МОТ. 1991-2013. М.: Региональное бюро МОТ в Москве, 2013.

8. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2012-2013 гг. // Российская газета. 19.01.2012.

Основная литература:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. М.: Изд. ПРИОР, 2010.

2. Абакумова Н., Подовалова Р. Политика доходов и заработной платы: Учеб. Пособие. Новосибирск: НГАЭиУ; ИНФРА-М, 2009.

3. Организация и регулирование оплаты труда: Учеб. пособие / В. Адамчук, М. Соколова, А. Никитин. М.: Финстатинформ, 2012.

4. Рофе А., Жуков А. Теоретические основы экономики и социологии труда. М.: МИК, 2009.

5. Политика доходов и заработной платы: Учеб./ Под ред. П. Савченко, Ю. Кокина. М.: Юристъ, 2011.

6. Рофе А., Стрейко В., Збышко Б. Экономика труда: Учеб. М.: МИК, 2010.

7. Фильев В. Организация, нормирование и оплата труда в развитых странах. М., 2008.

8. Экономика труда : Учеб./ Адамчук В., Кокин Ю., Яковлев Р. М.: Финстатинформ, 2009.

9. Яковлев Р. Оплата труда на предприятии. М.: Центр экономики и маркетинга, 2010.

10. Экономика труда (социально-трудовые отношения): Учеб./ Под ред. Н. Волгина, Ю. Одегова. М.: Экзамен, 2008.

Дополнительная литература:

1. Волгин Н. Японский опыт решения экономических и социально-трудовых проблем. М: Экономика, 2008.

2. Волгин Н., Дудников С. Оплата труда государственных служащих: анализ, зарубежный опыт, новые подходы. М.: Триада, 2009.

3. Ерохина Р., Самраилова Е. Анализ и моделирование трудовых показателей на предприятии: Учеб пособие / Под. Ред. А.Рофе. М.: МИК, 2011.

4. Жуков А. Организация оплаты труда работников отраслей бюджетной сферы и государственных служащих. Учеб. пособие. М.: АТиСО, 2011.

5. Зайкин А., Ремизов К. Экономико-правовое регулирование заработной платы. М.: ИНФРА, 2009.

6. Левашов В. Социальная политика доходов и заработной платы. М.: Центр экономики, 2010.

7. Мазманова Б. Управление оплатой труда. М.: Финансы и статистика, 2013.

8. Меньшикова О. Наемный труд и его оплата: социально-экономический аспект. М.: ВЦУЖ Минтруда РФ, 2010.
9. Ракоти В. Заработная плата и предпринимательский доход М.: Финансы и статистика, 2010.
10. Шекшня С. Управление персоналом в современных организациях М.: Интел-синтез, 2009.

д) базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

1. <http://www.vuzlib.org>
2. <http://www.trudprava.ru>
3. <http://ru.wikipedia.org>

9. Материально – техническое обеспечение дисциплины

Книжный фонд библиотеки и компьютерный класс, фонд нормативных документов. Аудитория также должны быть оснащенной современным компьютером с подключенным к нему проектором с видеотерминалом на настенный экран или иными аналогичными по функциональному назначению оборудованием.

Для материально-технического обеспечения дисциплины «Экономика труда» используются компьютерные классы № 507, 508, аудитория № 406 и фонд библиотеки.

В аудитории № 406 при подготовке бакалавров по направлению «Экономика» используют аудио-, видео- и мультимедийные материалы; мультимедийные комплекты, включающие ноутбук, проектор, экран.

Общий фонд должен включать учебники и учебные пособия, научную литературу, в которую входят: диссертации, монографии, авторефераты, вся справочная литература, энциклопедии - универсальные и отраслевые, электронные учебники.

Фонд дополнительной литературы помимо учебной, включает официальные, справочно-библиографические и периодические издания. Фонд периодики представлен отраслевыми изданиями, соответствующими профилю вуза. Фонд периодических изданий комплектуется массовыми центральными и местными общественно-политическими изданиями.

10. Образовательные технологии

При реализации программы дисциплины «Экономика труда» используются следующие образовательные технологии.

Тестирование – контроль знаний с помощью тестов с открытыми и закрытыми вопросами для текущей и промежуточной аттестации, самоконтроля. Заключительная тема модуля может быть проведена в форме тестирования. Она позволяет выявить итоговый уровень подготовленности студента в зависимости от посещения им аудиторных занятий, выполнения практических заданий и самостоятельной работы.

Дискуссия – форма учебной работы, в рамках которой студенты высказывают свое мнение по проблеме, заданной преподавателем. Проведение дискуссий по проблемным вопросам подразумевает написание студентами эссе, тезисов или реферата по предложенной тематике.

На практических занятиях проводится решение задач.

11. Оценочные средства (ОС)

Список вопросов к экзамену

1. Предмет, цели и задачи курса «Экономика труда».
2. Производственный процесс и его составные части.
3. Трудовая операция, ее элементы и их характеристика.
4. Основные виды разделения труда на производстве.
5. Границы разделения труда.
6. Кооперация труда и ее виды.
7. Совмещение профессий на производстве.
8. Рабочие места, их виды и требования к организации.
9. Планировка рабочих мест.
10. Организация обслуживания рабочих мест.
11. Аттестация и рационализация рабочих мест.
12. Условия труда и их характеристика.
13. Факторы вредности на производстве.
14. Нормирование труда и его актуальность в рыночных условиях.
15. Методы нормирования труда.
16. Хронометраж как важнейший вид наблюдения за рабочим временем.
17. Фотография рабочего дня и ее виды.
18. Нормы труда и их виды.
19. Расчет штучной нормы времени.
20. Расчет нормы выработки в различных производственных процессах.
21. Нормирование труда вспомогательных рабочих.
22. Учет и контроль выполнения норм труда.
23. Государственное регулирование доходов населения.
24. Тарифная система и ее элементы.
25. Формы и системы заработной платы рабочих.
26. Организация оплаты труда руководителей, специалистов и служащих.
27. Организация премирования работников.
28. Доплаты и надбавки к основной заработной плате.
29. Система тарифных соглашений и ее роль в организации заработной платы.
30. Состав и структура работников организации.
31. Планирование численности различных категорий работников.
32. Движение кадров на предприятии.
33. Виды численности работников.
34. Производительность труда: сущность, показатели расчета.
35. Методы расчета показателя выработки.
36. Факторы и резервы роста производительности труда.
37. Определение рынка труда, его классификация.
38. Занятость населения: сущность, структура, особенности формирования в различные периоды.
39. Безработица: сущность, формы. Естественный уровень безработицы.

Тест по курсу «Экономика труда»

Вопрос 1.

Что означает понятие списочная численность:

#0 количество работников, которые ежедневно должны быть на рабочих местах в течение всего времени работы предприятия;

#5 общее количество работников, принятых на предприятие с учетом режима работы, включая работников, находящихся в отпусках, отсутствия по болезни и т.д.

#0 фактическая численность всех работников, работающих на предприятии.

Вопрос 2.

Что означает понятие среднесписочная численность:

#0 количество работников, которые ежедневно должны быть на рабочих местах в течение всего время работы предприятия;

#0 общее количество работников, принятых на предприятие с учетом режима работы, замены работников, работников, находящихся в отпусках, отсутствия по болезни и т.д.

#5 фактическая численность работников за определенный период, рассчитанная с учетом фактически отработанного времени согласно централизованно установленному порядку.

Вопрос 3.

Что означает понятие явочная численность:

#5 количество работников, которые ежедневно должны быть на рабочих местах в течение всего время работы предприятия;

#0 общее количество работников, принятых на предприятие с учетом режима работы, замены работников, работников, находящихся в отпусках, отсутствия по болезни и т.д.

#0 фактическая численность всех работников, работающих на предприятии.

Вопрос 4.

Материально-технические факторы роста производительности труда относятся на предприятии к:

#0 внешним факторам

#5 внутренним факторам

Вопрос 5.

Укажите численность работников торгового зала магазина, которая необходима для работы при следующих условиях. Количество рабочих мест 4, режим работы магазина с 8.00 до 22.00.ежедневно без перерыва на обед. Время на подготовительные работы и на отчет по окончанию смены 1,5 часа, и всего за неделю 42.0 часа. Плановый фонд рабочего времени одного работника 40 час в неделю.

#5 11 чел

#0 8 чел

#0 12 чел

Вопрос 6.

В магазине предусмотрено 5 товарных секций с работой по 2 продавца в каждой. Кроме того, 2 места кассира. В смену должны работать 2 грузчика и уборщица. Магазин работает 6 дней в неделю с 8.00 до 21.00 без перерыва на обед. Время на подготовку рабочих мест к торговле и сдачу смены 18 часов в целом по магазину в неделю. Определите списочную численность работников по магазину.

#0 15 чел

#5 30 чел

#0 20 чел

Вопрос 7.

В течение года на одного работника торгового зала при 40 часовой рабочей недели приходится: выходных 104 дня, праздничных 11 дней, отпускных 24 (без учета выходных), в среднем неявок по болезни и др. причинам 12. Определите эффективный фонд рабочего времени.

#5 214 дней

#0 226 дней

#0 237 дней

Вопрос 8.

Плановая численность работающих на предприятии 30 человек. Среднемесячная заработная плата 7000 руб. Определите годовой плановый фонд оплаты труда

#5 2520 тыс. руб.

#0 210 тыс. руб.

#0 2310 тыс. руб.

Вопрос 9.

Явочная численность продавцов магазина 20 человек. Магазин работает без выходных. Эффективный фонд рабочего времени продавца (за минусом выходных, праздничных дней и отпуска) 214 дней. Определите потребность в численности продавцов.

#5 34 единицы

#0 10 единиц

#0 20 единиц

Вопрос 10.

В магазине самообслуживания зона торгового зала условно разделена на 5 товарных секций с работой по 2 продавца в каждой. Кроме того, в смену работает 3 кассовых узла, уборщица и 2 грузчика. Магазин работает круглосуточно без перерыва на обед. Время на подготовку рабочего места к торговле и сдачу смены 15 часов в целом по магазину в неделю. Определите списочную численность работников по магазину.

#0 30 чел

#5 68 чел

#0 20 чел

Вопрос 11.

Организационно-экономические факторы роста производительности труда относятся на предприятии к:

#0 внешним факторам

#5 внутренним факторам

Вопрос 12.

В магазине с годовым товарооборотом 96 млн. руб. и площадью 500 кв. м среднесписочная численность работников составила 20 человек. Исходя из указанных данных, производительность труда по магазину равна:

#5 4800 тыс. руб./ год

#5 400 тыс. руб. / месс.

#0 200 тыс. руб. / месс.

Вопрос 13.

В магазине со среднемесячным товарооборотом 8 млн. руб. и площадью 500 кв. м среднесписочная численность работников составила 20 человек. Исходя из указанных данных производительность труда по магазину равна:

- #5 4800 тыс. руб./ год
- #5 400 тыс. руб. / мес.
- #0 200 тыс. руб. / мес.

Вопрос 14.

В магазине с годовым товарооборотом 100 млн. руб. и площадью 200 кв. м среднесписочная численность работников составила 20 человек. Исходя из указанных данных, производительность труда по магазину равна:

- #5 5000 тыс. руб./ год
- #5 416,7 тыс. руб. / мес.
- #0 10 тыс. руб. / мес.

Вопрос 15.

Рассчитать производительность труда работника бригады за смену (8ч) если известно, что бригада рабочих в составе 5 человек за смену выполнила фасовочные работы на сумму 160 тыс. руб.

- #5 32 тыс. руб./ смену
- #0 4 тыс. руб. /час
- #0 20 тыс. руб. / час

Вопрос 16.

Определить среднюю трудоемкость продукции кондитерского цеха если известно, что за смену (8часов) было произведено 30 единиц продукции А, трудоемкость изготовления которой составляет 0,5 часа и 100 единиц продукции В с трудоемкостью 0,25 часа.

- #5 0,31 час
- #0 0,38 час
- #0 0,20 час

Вопрос 17.

Социальные факторы роста производительности труда относятся на предприятии к:

- #0 внешним факторам
- #5 внутренним факторам

Вопрос 18.

Наиболее узкую сферу применения имеет следующим метод расчета производительности труда:

- #5 натуральный
- #0 трудовой
- #0 стоимостной

Вопрос 19.

Выберите показатель, который применяется для оценки эффективности использования трудовых ресурсов?

- #5 производительность труда;
- #0 фондоотдача.
- #0 фондоемкость

Вопрос 20

Выберите показатель, который применяется для оценки эффективности использования трудовых ресурсов?

- #3 прибыль на один рубль расходов на оплату труда
- #3 фондовооруженность труда;

#5 все перечисленные

Вопрос 21.

Как рассчитывается показатель производительность труда в торговле?

#0 товарооборот / расходы на оплату труда;

#5 товарооборот / среднесписочную численность работников;

#0 товарооборот / площадь торговую (общую);

#0 товарооборот / среднегодовую стоимость оборотных средств.

Вопрос 22.

Выберите показатель, который характеризует эффективность использования трудовых ресурсов предприятия:

#0 численность работников;

#5 производительность труда;

#0 расходы на оплату труда.

#0 все перечисленные

Вопрос 23.

Выберите показатель, который характеризует стоимость трудовых ресурсов предприятия:

#0 численность работников;

#0 производительность труда;

#5 расходы на оплату труда.

#0 все перечисленные

Вопрос 24.

Выберите признаки, по которым в целях эффективного управления классифицируется персонал предприятия торговли:

#3 по уровню квалификации;

#3 по отношению к собственности;

#3 по характеру трудовых отношений.

#5 по всем перечисленным

Вопрос 25.

Выделите из приведенного перечня классификацию персонала торгового предприятия по специальностям:

#0 персонал управления, торгово-оперативный персонал, вспомогательный персонал

#5 экономисты, финансисты, товароведы, бухгалтеры, продавцы продовольственных товаров, продавцы непродовольственных товаров, грузчики и т.д.

#0 продавец 1 категории, продавец 2 категории, бухгалтер 1 категории, ведущий бухгалтер, главный бухгалтер, экономист 1 категории, вед. экономист, главный экономист, товаровед и т.д.

#0 постоянные работники, временные работники

Вопрос 26.

Выделите из приведенного перечня классификацию персонала торгового предприятия по уровню квалификации:

#0 персонал управления, торгово-оперативный персонал, вспомогательный персонал

#0 экономисты, финансисты, товароведы, бухгалтеры, продавцы продовольственных товаров, продавцы непродовольственных товаров, грузчики и т.д.

#5 продавец 1 категории, продавец 2 категории, бухгалтер 1 категории, ведущий бухгалтер, главный бухгалтер, экономист 1 категории, вед. экономист, главный экономист товаровед и т.д.

#0 постоянные работники, временные работники

Вопрос 27.

Выделите из приведенного перечня классификацию персонала предприятия торговли по отношению к собственности:

#0 экономисты, финансисты, товароведы, бухгалтеры, продавцы продовольственных товаров, продавцы

#0 продавец 1 категории, продавец 2 категории, бухгалтер 1 категории, ведущий бухгалтер, главный бухгалтер, экономист 1 категории, вед. экономист, главный экономист товаровед и т.д.

#0 постоянные работники, временные работники

#5 работники, входящие в состав учредителей предприятия, наемные работники

Вопрос 28.

Выделите из приведенного перечня классификацию персонала предприятия торговли по характеру трудовых отношений:

#0 экономисты, финансисты, товароведы, бухгалтеры, продавцы продовольственных товаров, продавцы непродовольственных товаров, грузчики и т.д.

#0 продавец 1 категории, продавец 2 категории, бухгалтер 1 категории, ведущий бухгалтер, главный бухгалтер, экономист 1 категории, вед. экономист, главный экономист товаровед и т.д.

#5 постоянные работники, временные работники

#0 работники, входящие в состав учредителей предприятия, наемные работники

Вопрос 29.

Для повременной оплаты труда характерна оплата труда в соответствии с:

#0 количеством изготовленной, реализованной продукции (товаров)

#0 количеством оказанных торговых услуг

#5 согласно фактически отработанному времени исходя из должностного оклада

Вопрос 30.

Определите, какие из перечисленных систем оплаты труда относятся к сдельной:

#0 сдельно-премиальная;

#0 комиссионная;

#0 сдельно-прогрессивная;

#5 все перечисленные;

Вопрос 31.

Выберите формулировку, наиболее полно отражающую понятие и состав тарифной системы оплаты труда:

#4 тарифные ставки, тарифно-квалификационный справочник;

#5 совокупность нормативов, с помощью которых осуществляется дифференциация заработной платы работников различных категорий;

#0 должностные оклады, премиальные положения, тарифно-квалификационный справочник.

Вопрос 32.

Что означает понятие часовая тарифная ставка:

#5 показатель уровня тарифной оплаты труда в час.

#0 фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за единицу времени
#0 показатель уровня оплаты труда за месяц;
#0 шкала, определяющая дифференциацию тарифной части заработной платы в зависимости от квалификации.

Вопрос 33.

Что означает понятие тарифная сетка:

#0 показатель уровня оплаты труда в час.

#0 показатель уровня оплаты труда за месяц;

#5 шкала, определяющая дифференциацию тарифной части заработной платы в зависимости от квалификации.

Вопрос 34.

Что означает понятие тарифный разряд:

#5 величина, отражающая сложность труда и квалификацию работника в тарифной системе.

#0 один из показателей тарифной системы, применяемый для бюджетных организаций;

#0 соотношение между должностными окладами;

Вопрос 35.

Месячный оклад работника кондитерского цеха 7000 руб. Продолжительность рабочей недели 40 часов. Установите почасовую тарифную ставку для кондитера.

#5 41 руб.

#0 175 руб.

#0 50 руб.

Вопрос 36.

Выберите определение, наиболее полно отражающее понятие минимальная заработная плата, применительно к оплате труда:

#3 минимальный размер месячной заработной платы, установленный законодательно для предприятий всех форм собственности

#5 размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда;

#0 базовый размер, применяемый для начисления штрафов, регистрационных и лицензионных взносов

Вопрос 37.

Какова максимальная продолжительность рабочей недели в РФ:

#0 36 час;

#5 40 час;

#0 42 час.

Вопрос 38.

Каким документом определена максимальная продолжительность рабочего дня в РФ?

#5 Трудовым Кодексом;

#0 Гражданским Кодексом;

#0 Налоговым Кодексом.

Вопрос 39.

Какие из перечисленных видов доплат наемным работникам не регламентируется Трудовым Кодексом?

- #0 доплаты за работу в ночное время;
- #0 доплаты за работу в выходные и праздничные дни;
- #5 доплаты за успешное окончание системы повышения квалификации
- #0 доплаты за сверхурочное время;

Вопрос 40.

Какие из перечисленных видов выплат наемным работником регламентируются Трудовым Кодексом?

- #3 минимальный размер оплаты труда;
- #3 надбавки за работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;
- #3 надбавки за вредные условия труда.
- #5 все перечисленные

Вопрос 41.

Уровень производительности труда на предприятии характеризуется показателями:

- #0 фондоотдачи
- #0 фондоемкости;
- #0 размером выработки (товарооборота) на одного работающего;
- #5 размером выработки (товарооборота) на одного среднесписочного работника;

Вопрос 42.

Выделите из приведенного списка начисления работникам, имеющие компенсационный характер:

- #3 за работу в ночное время
- #3 начисленный средний заработок за время исполнения государственных обязанностей
- #3 надбавки, обусловленные районными коэффициентами
- #5 все перечисленные

Вопрос 43.

Выделите из приведенного списка начисления работникам, не носящие компенсационного характера:

- #0 за вредные условия труда
- #0 компенсация за предоставляемое работнику бесплатное жилье и коммунальные услуги согласно законодательству
- #0 выходные пособия работникам, высвобождаемым в связи с реорганизацией или ликвидацией организации, сокращения численности
- #5 премии

Вопрос 44.

Укажите основание для начисления работникам заработной платы:

- #4 Трудовой договор
- #4 штатное расписание
- #5 все перечисленное

Вопрос 45.

Какую функцию выполняет тариф в общем заработке работника?

- #5 воспроизводственную

#0 стимулирующую

Вопрос 46.

Каким может быть коэффициент списочного состава?

#5 больше единицы

#0 меньше единицы

Вопрос 47.

Каким образом определяется уровень текучести кадров на предприятии?

#5 число работников, уволившихся в рассматриваемом периоде по собственному желанию и инициативе администрации / среднесписочную численность работников за определенный период

#0 (явочная численность работников * число рабочих часов предприятия за неделю) / норму часов одного работника в неделю

#0 кол-во фактически отработанных часов по предприятию за период по таблице учета рабочего времени / норму часов одного работника за этот же период.

Вопрос 48.

Каким образом на предприятии выполняется расчет плановой численности работников по профессиям?

#5 (явочная численность работников * число рабочих часов предприятия за неделю) / норму часов одного работника в неделю

#0 кол-во фактически отработанных часов по предприятию за период по таблице учета рабочего времени / норму часов одного работника за этот же период.

Вопрос 49.

Должностной оклад работника составляет 5000 руб., согласно таблице учета рабочего времени он отработал за месяц 20 дней из 25 по графику, в том числе 2 дня праздничных. В соответствии с Положением о премировании по результатам объема продаж за месяц ему должна быть начислена премия в размере 50% за фактически отработанное время. Укажите размер начисленной заработной платы.

#5 6600 руб.

#0 7500 руб.

#0 6000 руб.

Вопрос 50.

На предприятии применяется повременно-премиальная система оплаты труда. Должностной оклад работника составляет 5000 руб., согласно таблице учета рабочего времени он отработал за месяц 20 дней из 25 по графику, в том числе 1 день праздничный. В соответствии с Положением о премировании при отсутствии замечаний руководителя подразделения выплачивается премия по итогам работы в размере 30% за фактически отработанное время. Укажите размер начисленной заработной платы.

#5 5460 руб.

#0 7500 руб.

#0 6500 руб.

Вопрос 51.

Представлены следующие данные для оценки эффективности использования трудовых ресурсов по двум торговым предприятиям одинакового масштаба. Годовой товарооборот по первому составил 100 млн. руб., по второму 120 млн. руб. Среднегодовая чис-

ленность работающих соответственно 100 чел. и 105 чел. Какой вывод можно сделать на основании представленных данных?

#0 производительность труда в первом предприятии выше, чем во втором

#5 производительность труда в первом предприятии ниже, чем во втором

#0 коэффициент трудоемкости выше по второму магазину

Вопрос 52.

Какую функцию выполняет премия в общем заработке работника?

#0 воспроизводственную

#5 стимулирующую

Вопрос 53.

Представлены следующие данные для оценки эффективности использования расходов на оплату труда по двум торговым предприятиям одинакового масштаба. Годовой товарооборот по первому составил 100 млн. руб., по второму 120 млн. руб. Среднегодовая численность работающих соответственно 100 чел. и 105 чел., фонд оплаты труда 10 млн. руб. и 11 млн. руб. Какой вывод можно сделать на основании представленных данных?

#5 объем товарооборота на 1 руб. заработной платы по второму магазину выше, чем по первому.

#0 производительность труда в первом предприятии выше, чем во втором

#0 удельный вес фонда оплаты труда в объеме реализации на первом предприятии ниже, чем на втором

#0 эффективность использования труда и средств на оплату труда ниже по второму предприятию

Вопрос 54.

Посредник продает автомобили фирмы на условиях комиссионной оплаты в размере 1% объема товарооборота. Определить его заработок за месяц при продаже на сумму 500 тыс. руб.:

#5 5000 руб.

#0 10000 руб.

#0 другая сумма

Вопрос 55.

Заработок торгового агента составляет комиссионные выплаты в размере 5% от объема продаж. Определить его заработок за месяц при продаже товаров на сумму 400 тыс. руб.:

#5 20000 руб.

#0 10000 руб.

#0 другая сумма

Вопрос 56.

На предприятии применяется простая повременная система оплаты труда. Определить месячный фонд оплаты труда, если работают 5 продавцов с дневной тарифной ставкой 200 руб., 2 кассира со ставкой 230 руб., водитель-экспедитор со ставкой 320 руб. и администратор со ставкой 380 руб. Число дней работы предприятия за месяц 24.

#5 51.8 тыс. руб.

#0 70,2 тыс. руб.

#0 другая сумма

Вопрос 57.

На предприятии применяется простая повременная система оплаты труда. Число дней работы предприятия за месяц 24. Определить месячный фонд оплаты 5 продавцов с дневной тарифной ставкой 200 руб., если 4 продавца полностью отработали все 24 дня, причем один отработал 2 дня праздничных, пятый имел неявку по болезни 4 дня.

#5 23,6 тыс. руб.

#0 32,1 тыс. руб.

#0 24,4 тыс. руб.

Вопрос 58.

На предприятии применяется повременно-премиальная система оплаты труда. Число дней работы предприятия за месяц 24. Премия по итогам работы причитается в размере 50% за фактически отработанное время. Начислить заработную плату 6 продавцам магазина, имеющим дневную тарифную ставку 200 руб., если 4 продавца полностью отработали все 24 дня, причем два из них отработали по 2 дня праздничных, пятый имел неявку по болезни 4 дня, шестой 5 дней.

#5 41,7 тыс. руб.

#0 27,8 тыс. руб.

#0 44,4 тыс. руб.

Вопрос 59.

На предприятии применяется повременно-премиальная система оплаты труда. Согласно Положению о премировании за каждый процент перевыполнения плана товарооборота работникам магазина выплачивается премия в размере 2%. Определить размер премии коллективу магазина, если при плане товарооборота 4,0 млн. руб. фактически получено 4,2 млн. руб., а начисленный фонд оплаты труда - 60 тыс. руб.

#5 6 тыс. руб.

#0 3 тыс. руб.

#0 другая сумма

Вопрос 60.

На предприятии работает 20 человек. За месяц начислена заработная плата за отработанное время в сумме 108,5 тыс. руб., оплата за отпуска 15 тыс. руб., в соответствии с положением о премировании премия по итогам работы за месяц 43,4 тыс. руб., и кроме того, выходное пособие при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности 15 тыс. руб. Определить фонд оплаты труда за месяц по предприятию

#0 181,9 тыс. руб.

#5 166,9 тыс. руб.

#0 другая сумма

Вопрос 61.

Наиболее влияющая на производительность труда группа факторов:

#0 социальные;

#0 организационно-экономические;

#5 материально-технические.

Вопрос 62.

Наибольшую долю в заработной плате:

#0 должна занимать премия;

#5 должен занимать тариф;

#0 должны занимать доплаты и надбавки.

Вопрос 63.

Тарифный коэффициент в тарифной сетке рабочих на предприятии показывает:
#0 на сколько больше тарифная ставка данного разряда тарифной ставки предыдущего разряда;

#5 на сколько больше тарифная ставка данного разряда тарифной ставки первого разряда.

Вопрос 64.

Диапазон тарифной сетки рабочих должен быть:

#5 как можно больше;

#0 как можно меньше;

Вопрос 65.

У сдельщика заработок определяется:

#0 из тарифной ставки;

#5 из сдельной расценки;

Вопрос 66.

ЕТКС используют для:

#5 рабочих

#0 служащих

#0 руководителей

Вопрос 67.

Районные коэффициенты в тарифной системе:

#0 снижают заработок

#5 увеличивают заработок

Вопрос 68.

Диапазон тарифной сетки - это:

#0 разница между первым и последним тарифным разрядом

#5 разница между первым и последним тарифным коэффициентом

#0 ни то, ни другое.

Вопрос 69.

Доплаты и надбавки – это:

#0 одно и то же

#5 разные категории

Вопрос 70.

У повременщика заработок определяется:

#5 из тарифной ставки;

#0 из сдельной расценки;

Вопрос 71.

Существуют следующие способы планирования численности рабочих на предприятии:

#5 по норме времени, выработки, численности и обслуживания

#0 по норме времени, выработки, численности

#0 по норме выработки, численности и обслуживания

Вопрос 72.

Тарифная система оценивает:
#5 качественную сторону труда
#0 количественную сторону труда

Разработчик:

д.э.н., профессор

О.Ю. Гурьева

Эксперты:

д.э.н., профессор кафедры финансов и банковского дела ИвГУ
Е. А. Бибилова

д.э.н., профессор кафедры экономической теории ИвГУ
Е.Е. Иродова