




Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«РОССИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Г.В. ПЛЕХАНОВА»
Ивановский филиал

Принято
Советом Ивановского филиала ФГБОУ ВПО
«РЭУ им. Г.В. Плеханова»
«18» апреля 2014 г.
Протокол № 9

Утверждаю:
Директор Ивановского
филиала ФГБОУ ВПО «РЭУ
им. Г.В. Плеханова»
 Н.Т. Арефьева
«18» апреля 2014 г.

**МИССИЯ
ИВАНОВСКОГО ФИЛИАЛА РЭУ им. Г.В. ПЛЕХАНОВА**

Подготовка конкурентоспособных специалистов высокого уровня компетентности с учетом требований модернизации экономики работодателя, способных работать в экономических системах, основанных на знаниях, активно влиять на инновационное социально-экономическое, духовное развитие Ивановского края, России, а также эффективно функционировать в изменяющихся условиях внешней среды.

**ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА
ИВАНОВСКОГО ФИЛИАЛА РЭУ им. Г.В. ПЛЕХАНОВА**

Реализация Миссии становится возможной благодаря созданию, внедрению и совершенствованию в Филиале системы менеджмента качества, ориентированной на следующие приоритетные позиции и принципы:

- Распространение понятия «качество» на все составляющие деятельности ВУЗа (качество управления, качество научно-педагогических кадров, качество преподавания, качество исследований, качество образовательных программ, качество ресурсов).
- Развитие непрерывного профессионального образования как механизма системного партнерства Школа - ССУЗ - ВУЗ - бизнес.
- Реализация личностно-ориентированных подходов к образованию как механизма, позволяющего обучающимся активно саморазвиваться, наращивать интеллектуальные способности и профессиональные компетенции, обеспечивать свою востребованность и мобильность на рынке труда.
- Совершенствование процесса научных исследований и разработок как механизма повышения качества образования, формирования устойчивых позиций ВУЗа на рынке интеллектуальной собственности.
- Формирование социально-культурной среды ВУЗа как механизма, способствующего воспитанию обучающихся, развитию их нравственного потенциала, укреплению адаптивных возможностей, толерантности, гибкости в принятии решений.
- Оптимизация процессов менеджмента как механизма, усиливающего роль руководителей подразделений, как механизма повышения качества планирования, распределения ответственности, мониторинга и оценки деятельности ВУЗа и его результатов.
- Непрерывное повышение качества менеджмента персонала и формирование эффективной организационной культуры как механизма, обеспечивающего развитие кадрового потенциала ВУЗа, повышение трудовой мотивации.
- Руководство Ивановского Филиала берет на себя обязательство и несет ответственность за создание условий, необходимых для достижения и внедрения настоящей Политики на всех уровнях организации.
- Положения данной Политики являются обязательными принципами, направлениями и требованиями к деятельности всех сотрудников, ППС, обучающихся Филиала.