

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета
от "31" октября 2017 года
протокол № 3



Председателя Ученого совета
В.Г. Минашкин

Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»

1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 27 мая 2003 г., и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (далее – Университет) независимо от замещаемой ими должности.

4. Граждане, принятые на работу в Университет, обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

5. Каждый работник Университета должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

6. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников Университета.

7. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Университета своих должностных обязанностей.

8. Кодекс служит основой для формирования должной морали при

ОТДЕЛ ДОКУМЕНТАЦИОННОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ
Per-06/4/56
08 11 14

выполнении работниками Университета своих должностных обязанностей, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Университета и их самоконтроля.

9. Знание и соблюдение работниками Университета положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила поведения работников

10. Основные принципы и правила, изложенные в Кодексе, обязательны к исполнению работниками Университета при выполнении должностных обязанностей.

11. Работники Университета, сознавая ответственность перед гражданами при оказании образовательных услуг и сознавая роль Университета в формировании личности гражданина, призваны:

11.1 исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Университета;

11.2 осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий, предусмотренных своими должностными обязанностями;

11.3 не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

11.4 исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

11.5 соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты;

11.6 соблюдать нормы служебной, профессиональной этики;

11.7 проявлять корректность и внимательность при выполнении должностных обязанностей;

11.8 проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

11.9 воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в

добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Университета;

11.10 принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

11.11 не использовать служебное положение для оказания влияния на профессиональную деятельность других работников Университета при решении вопросов личного характера;

11.12 воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Университета, руководства Университета, если это не входит в должностные обязанности работника;

11.13 уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

11.14 постоянно стремиться к эффективному распоряжению ресурсами, находящимися в сфере ответственности;

12. Работники Университета обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

13. Работники Университета в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

14. Работники Университета обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

15. Работники Университета при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работники Университета обязаны заявить о наличии или возможности наличия у них личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими должностных обязанностей.

16. Работники Университета предоставляют сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации.

Федерации.

17. Работники Университета обязаны уведомлять руководителя структурного подразделения (или иное уполномоченное лицо), органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работников Университета.

18. Работникам Университета запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работниками Университета в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно федеральной собственностью и передаются работником по акту в распоряжение Университета, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

19. Работники Университета могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Университете норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

20. Работники Университета обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

21. Работники Университета, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Университете и его структурных подразделениях благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

22. Работники Университета, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта

интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

23. Работники Университета, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

24. Работники Университета, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных им работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения Работников Университета

25. В служебном поведении работникам Университета необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

26. В служебном поведении работники Университета должны воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

27. Работники Университета призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники Университета должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися, иными гражданами и коллегами.

28. Внешний вид работников Университета при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата рабочего мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Университету, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

29. Нарушение работниками Университета Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по этике. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику Университета мер юридической ответственности.

Соблюдение работниками Университета Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.



Министерство образования и науки Российской Федерации



Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«Российский экономический университет
имени Г.В. Плеханова»
УЧЕНЫЙ СОВЕТ

117997, Москва, Стремянный пер., дом 38.

Тел./факс: 8(499) 237-9202

ВЫПИСКА

из протокола № 3 заседания Ученого совета
ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова» от 31 октября 2017 г.

СЛУШАЛИ: Об утверждении локально-нормативных актов по противодействию коррупции.

ПОСТАНОВИЛИ: Утвердить:

- 1.1. Кодекс этики служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»;
- 1.2. Положение о выявлении и предотвращении возникновения конфликта интересов в деятельности работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»;
- 1.3. Положение о противодействии коррупции в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова».

Ответственный: Карасев П.А.

Срок исполнения: 01.11.2017 г.

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА**

УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ СОВЕТА



В.Г. МИНАШКИН

Г.Г. РУДЕНКО